alfa3a
accueillir
associer
accompagner

Erasmus+

EUROPE

Les partenaires

— Alfa3a / MIFE de l'Ain
— Intermife AURA
— MIFE de Savoie
— Espace 2M (Roanne)
— CPME de l'Ain

Le calendrier

— **Automne/hiver 2020 :** montage du dossier.
— **Février 2021 :** obtention de l'accréditation.
— **Printemps/été 2021 :** préparation des premières mobilités.
— **Automne 2021 – hiver 2027 :** déplacements de professionnels chez les partenaires européens et accueils d'experts européens dans l'Ain.

MIFE de l'Ain
8 boulevard de Brou
01000 Bourg-en-Bresse
Tél. 04 74 24 69 49
www.alfa3a.org
www.intermife.fr

Ouverture européenne

Réunissant Alfa3a, l'Intermife AURA et la CPME, le projet Erasmus+ permettra d'échanger sur le terrain les bonnes pratiques européennes pour renforcer l'emploi des seniors et des réfugiés.

PAR ANNICK PUVILLAND

Pertinence 10/10, indique le rapport d'évaluation du projet Erasmus+* lancé par la MIFE de l'Ain, avec l'Intermife Auvergne-Rhône-Alpes et la CPME (Confédération des petites et moyennes entreprises) de l'Ain. Accrédité – avec la très bonne note de 92 sur 100 – pour sept ans, de mars 2021 à décembre 2027, le projet ouvre d'européens horizons aux acteurs de l'emploi et l'orientation professionnelle **pour mieux répondre aux besoins ici, sur le territoire local**.

S'impliquant activement face au problème récurrent du chômage des seniors, la MIFE a développé, au fil des ans et des missions menées avec la Région et le Département, une expertise certaine sur l'accompagnement des parcours des plus de 50 ans. Non pas en restant seule, mais en allant voir ailleurs ce qui s'y passe : « *En 2013, un travail avec l'OCDE nous avait amenés à un échange avec l'Allemagne et d'autres pays. De là est né l'Espace 50 +. On se sclérose vite si on ne va pas capter les expériences professionnelles et réciproquement faire profiter d'autres pays de la nôtre* » souligne Emmanuel Maquet, son directeur. Échanger les bonnes pratiques, pour booster l'employabilité des publics, professionnaliser les équipes et les techniques d'accompagnement, **innover en pratiques RH**, développer une expertise collective avec une plus-value européenne : c'est tout l'objet du projet monté par le consortium de partenaires.

DES MOBILITÉS SUR LE TERRAIN

Le soutien européen permet d'organiser des « mobilités ». Des professionnels (formateurs, chefs d'entreprise, conseillers emploi, travailleurs sociaux, puis aussi les seniors eux-mêmes...) se rendront, après une phase préparatoire ici, chez des partenaires européens pour découvrir leurs pratiques d'accompagnement, d'accueil, d'orientation, de formation, d'insertion, échanger sur leurs expériences respectives. Des experts européens seront également accueillis dans l'Ain. Bref, de quoi créer des synergies et partenariats durables, à dimension internationale au service du local. Les premières mobilités pourraient avoir pour cadre l'Allemagne et la Suède. À suivre.

** Programme européen de soutien aux actions pour l'enseignement, la formation professionnelle, la jeunesse, le sport.*

Emmanuel Maquet, directeur de la MIFE de l'Ain

> Créer des synergies durables

Les membres du comité de pilotage réunis en présentiel en mai à Lyon.

TOUR D'HORIZON

Une aventure motivante

Anne-Laure Burens-Pitance,
secrétaire générale de la CPME de l'Ain

Accompagner vers l'emploi, c'est aussi accompagner les entreprises dans leurs problématiques de recrutement, de formation, de qualité de vie au travail... Les liens entre la MIFE et la CPME, qui réunit plus d'un millier d'entreprises de l'Ain, étaient déjà actifs. « *Nous avons la chance d'avoir dans notre commission formation et emploi la MIFE, qui nous a apporté cette possibilité d'être partenaire pour ce projet Erasmus+ . Il amène aux dirigeants une autre vision des ressources humaines, pour innover, accompagner les salariés pour qu'ils soient épanouis, qu'ils aient envie de rester dans l'entreprise. Ils ont soif de voir comment améliorer leur entreprise. Ils sont intéressés et volontaires pour cette nouvelle aventure, même si le volet administratif des projets européens est très lourd* » affirme Anne-Laure Burens-Pitance, secrétaire générale de la CPME 01.

Valérie Veyrenc,
coordinatrice de l'Intermife AURA

UNE DYNAMIQUE EN MARCHE

À l'Intermife AURA qui réunit douze structures pour l'information sur la formation et l'emploi, renforcer l'accompagnement des seniors pour l'emploi fait partie du quotidien. C'est tout naturellement que le collectif s'est joint au projet. « *C'est important d'échanger les pratiques, de professionnaliser les équipes, même si les MIFE le font déjà en interne. Avoir une envergure européenne change la dimension* » rappelle Valérie Veyrenc, coordinatrice de l'Intermife. La dynamique est en marche, avec les MIFE de Savoie et du Roannais prêtes à s'engager dans des mobilités.

UNE EXIGENCE D'ASSURANCE QUALITÉ

Le projet est évolutif. **L'action pourrait essaimer sur d'autres territoires,** avec un consortium étoffé (Intermife France, CPME d'autres départements...). « *La dimension de l'assurance qualité est l'un des éléments clés de la réussite* » prévient Anna Goloubtsova, chargée de mission, en poste depuis septembre 2020, recrutée pour son expérience en ingénierie de projets européens. Le projet exige préparation, rigueur de gestion et suivi, coordination, méthodologie spécifique. L'impact attendu peut être très important à moyen et long terme, avec des enjeux sociétaux majeurs. ■

Anna Goloubtsova,
chargée de mission du projet

3 QUESTIONS À

Guillaume Beaurepaire

DIRECTEUR GÉNÉRAL D'ALFA3A

Du local à l'international, quels sont les enjeux de ce projet ?

L'objectif est multiple dans un marché de l'emploi désormais mondialisé :

- professionnaliser nos collaborateurs du SOFIE* en allant capter de l'expertise auprès de pays plus « structurés » dans l'accompagnement des plus de 45 ans, développer de nouvelles compétences, leur permettre de se rapprocher des entreprises via un projet partenarial ;
- essaimer notre expertise et échanger autour de bonnes pratiques ;
- découvrir comment en Europe les entreprises font travailler les salariés les plus expérimentés en luttant contre l'usure professionnelle ;
- faire d'Alfa3a et du réseau MIFE des experts de l'accompagnement des seniors (et des réfugiés) à l'échelle nationale et demain internationale.

Associer social et patronal est-il courant ?

Nous travaillons depuis toujours avec l'entreprise. La création de 3A Conseils en 2017 a permis de renforcer nos liens avec la CPME. Il n'était pas envisageable de faire un projet de cette envergure sans associer les TPE et les PME de l'Ain. Même si nos collaborateurs font un travail formidable avec les demandeurs d'emploi, ce sont les entreprises qui font les recrutements. Elles sont un maillon indispensable du système.

Quelles sont les clés de la réussite de ce projet ?

1) La chargée de mission : il fallait sur ce projet quelqu'un d'expérimenté, avec du réseau et rodé aux projets Erasmus.

2) La capacité ensuite à créer des partenariats ambitieux, faisant réellement avancer nos pratiques.

3) Que la dynamique créée localement soit la même au niveau régional puis national.