

Retraites

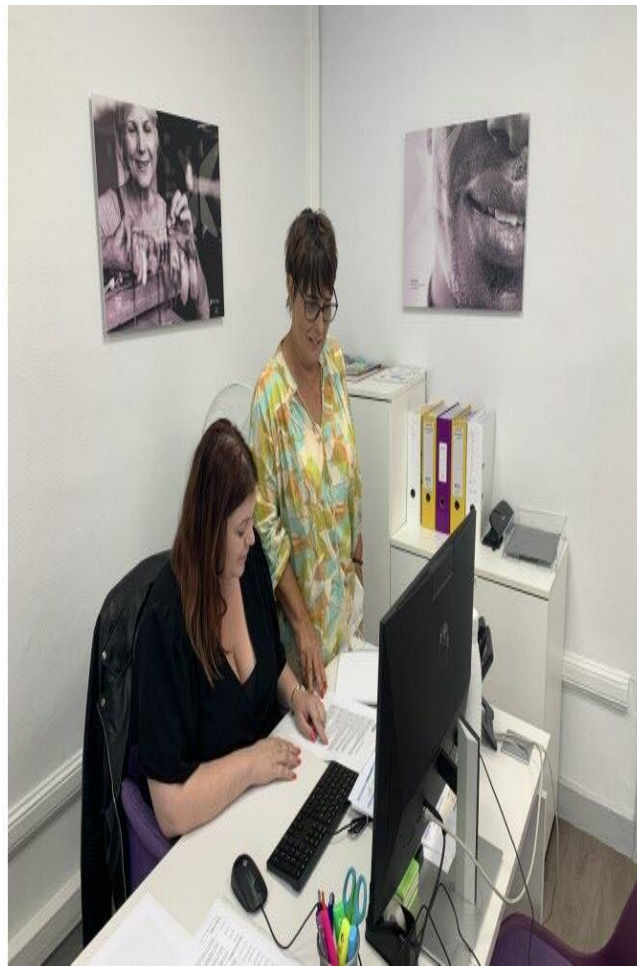
**Bourg-en-Bresse**

## **« L'âge est souvent un frein » : cette agence intérimaire se bat pour trouver un emploi aux plus de 45 ans**

Alors que la réforme des retraites est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre dernier, l'agence intérimaire Xcélium accompagne des candidats de plus de 45 ans depuis l'ouverture de ses portes. Un an après son lancement, l'agence a surtout été confrontée aux réticences des entreprises privilégiant les profils juniors.

Loris Lacroix - Hier à 16:30 - Temps de lecture : 3 min

---



Xcélium accompagne les plus de 45 ans dans leurs recherches d'emploi dans le bassin burgien. Photo Loris Lacroix

Depuis un an, l'agence d'intérim Xcélium se bat pour que les personnes âgées de 45 à 65 ans restent actives. Située à Bourg-en-Bresse, dans des locaux flambant neufs, Xcélium accueille tous les profils voulant travailler. Seul frein : leur âge. En reconversion, au chômage ou parfois fraîchement licenciés, ces candidats de plus de 45 ans se heurtent aux difficultés du monde de l'emploi.

« Lorsque l'idée est née il y a un an, tout le monde nous a encouragés pour ce projet, explique Dorine Prabel, responsable de l'agence Xcélium soutenue par la Mife (Maison de l'information sur la formation et l'emploi) et portée par Alfa 3A. On s'est très vite aperçu que les professionnels n'ouvraient pas leurs portes aussi facilement aux plus expérimentés. Une

personne expérimentée, ou âgée dit autrement, ça n'est pas forcément la première option pour ces entreprises », souffle-t-elle.



Xcélium accompagne les plus de 45 ans dans leurs recherches d'emploi dans le bassin burgien. Photo Loris Lacroix

**« On travaille comme une agence d'intérim, mais on reçoit comme un cabinet de recrutement »**

Au cours de ses échanges, la conseillère a constaté que les entreprises privilégiaient les profils compétents et jeunes. « Il y a beaucoup de tabous et d'idées reçues, regrette-t-elle. Dans leur grande majorité, les entreprises estiment qu'un candidat de plus de 45 ans aura forcément des prétentions salariales plus élevées, mais aussi plus de chances d'être malade par exemple. Ce qui est faux, et c'est ce qu'on veut rappeler au cours de nos missions. Certes, un jeune sénior peut prétendre à un salaire

plus haut. Mais lorsqu'il s'agit d'un retour au chômage, on essaie de faire comprendre que le marché n'est plus ce qu'il était auparavant ».

Chaque jour, la responsable reçoit de nouveaux candidats et les soumet aux employeurs du bassin burgien en fonction des demandes. « On travaille comme une agence d'intérim, mais on reçoit comme un cabinet de recrutement. On prend le temps de retracer le passé de nos candidats pour mieux s'entendre sur leur futur ».

### À lire aussi

>> [« J'ai démarré toute seule, avec mon seau et mon balai »: 9 ans plus tard, elle emploie 8 salariés](#)

>> [Eloignés ou à la recherche d'un travail, l'enjeu de l'emploi des seniors inquiète dans le département](#)

## Un premier bilan positif

Au-delà de l'accompagnement, Dorine Prabel a pour mission de rappeler les points positifs que peut sous-entendre l'embauche d'une personne de plus de 45 ans. « Beaucoup d'entreprises ont des problématiques avec les plus jeunes. Certains ne viennent plus du jour au lendemain, se souvient celle qui a travaillé dans plusieurs agences intérimaires classiques pendant 20 ans, avant [Xcélium](#). Les profils expérimentés bénéficient d'un savoir être que les jeunes n'ont pas. À nous de démontrer que cela peut être bénéfique pour les professionnels du secteur ».

Ouverte en septembre 2022, l'agence Xcélium tire toutefois un premier bilan positif. « Même si cela pourrait être mieux, reprend Doriane Prabel. Il faut faire preuve de patience pour que, petit à petit, les patrons prennent conscience de l'intérêt d'employer les plus âgés ».



### **« Les plus de 45 ans sont délaissés »**

La responsable précise également « qu'un effort doit être fait par les pouvoirs publics pour retrouver une véritable politique de l'emploi des plus de 45 ans. En aidant davantage les entreprises qui embauchent ce type de profil, cela en inciterait d'autres à faire de même. » Elle prend en exemple la réforme des retraites, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> septembre. « On pousse pour le recul de l'âge de départ à la retraite, mais de l'autre côté on ne pense pas à ceux qui doivent remettre un pied dans la recherche d'emploi. Ou aux personnes en recherche d'un CDI alors qu'ils viennent de passer la cinquantaine. Les plus de 45 ans sont délaissés ». Car Xcélium passe tantôt par l'intérim que par le CDD et le CDI. « On fait de tout. La demande est tellement forte du côté des recruteurs comme des candidats qu'il faut élargir au mieux ces options », conclut-elle.