

40 ans des Maisons de l'information sur la formation et l'emploi UNE PÉDAGOGIE DE L'ORIENTATION À PARTAGER

Pour leur 40^e anniversaire, les Maisons de l'information sur la formation et l'emploi (Mife) se réunissent à Lyon les 19 et 20 juin 2023, avec un focus sur les seniors. L'occasion de faire le point sur un réseau qui a davantage su faire prospérer sa méthode d'accompagnement que son implantation territoriale.

Nicolas Deguerry

“ L'universalité du message des Mife, c'est peut-être plus une stratégie spécifique de l'orientation des adultes qu'un développement de structures.”
Gaston Paravy, président du réseau InterMife France, ne pouvait pas

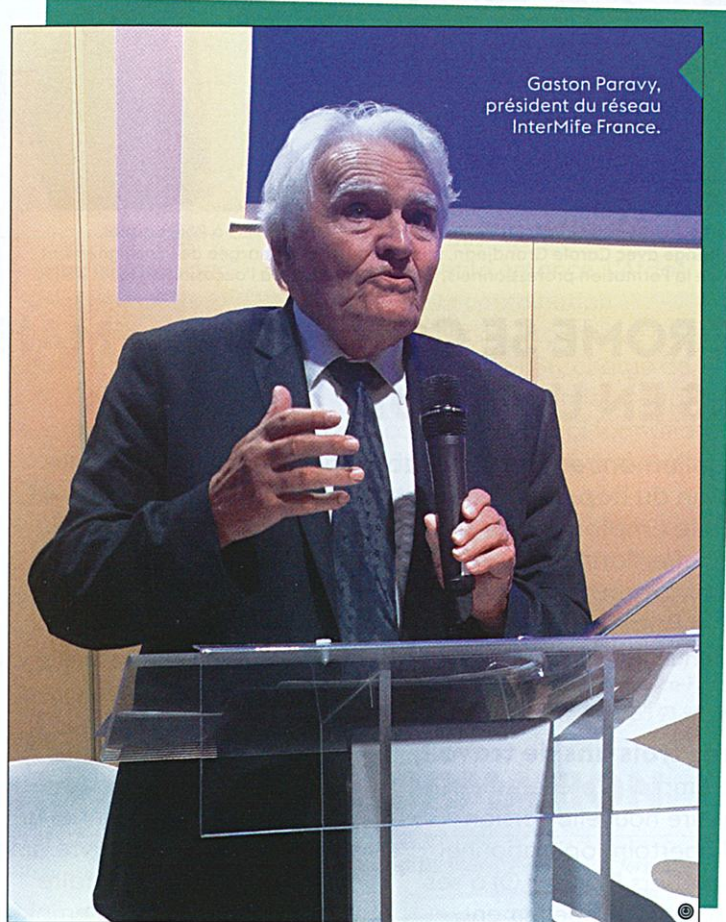
mieux résumer le paradoxe de ce service d'accompagnement né en 1982. Avec 15 établissements dans trois régions – Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté et Normandie – en 2023, d'aucuns pourraient juger chiche le fruit de quarante ans d'existence. Ce serait oublier la fécondité du concept de “guidance professionnelle personnalisée” dans le paysage de l'accompagnement des adultes.

Pour montrer que cette GPP a d'abord été une innovation, Gaston Paravy nous parle d'un temps où le terme même d'internet n'existait pas et où les bases de données sur la formation étaient aussi peu accessibles que la Bible d'avant Gutenberg.

En l'absence d'outils et en ces années de montée du chômage, le besoin d'accompagnement s'envole. En réponse, 1982 voit naître les Missions locales jeunes de Bertrand Schwartz et, sur initiative du ministre de la Formation professionnelle Marcel Rigout et des collectivités locales, trois Mife expérimentales – Cergy (95), Évry (91) et Chambéry (73) – à destination des demandeurs d'emploi et des salariés. C'est au sein de ces dernières que va progressivement se construire à travers la GPP un courant de l'orientation s'intéressant aux besoins des personnes les plus en difficulté.

Guidance professionnelle personnalisée

Pourquoi la guidance professionnelle personnalisée ? Au-delà de l'information sur la formation et l'emploi qui fonde l'appellation Mife, le terme de guidance est venu marquer la nécessaire “temporalité de l'accompagnement”, précise Agnès Berjon, présidente d'InterMife Auvergne-Rhône-Alpes. Pour les Mife, il s'agit à la fois d'assumer le temps d'élaboration du projet professionnel et de plaider pour un accompagnement tout au long de la vie. Cette guidance



Gaston Paravy,
président du réseau
InterMife France.

est à la fois professionnelle, au sens où “l'emploi est la finalité ultime de l'orientation”, et personnalisée, au sens où elle se déploie comme une “pédagogie de la rencontre fondée sur une relation personnalisée”.

Derrière cette approche, une conviction qu'aime à rappeler Gaston Paravy : grâce à l'accompagnement et quel que soit le parcours de vie, on pourra toujours faire émerger un “lieu d'excellence” à partir duquel construire un projet d'insertion. Précisément ce que Henri Desroche (sociologue, théologien et philosophe), compagnon de route des Mife, nomme la “maïeutique du sujet”.

Avec ses concepts d’“histoire de vie” et d’“autobiographie raisonnée”, le professeur a apporté aux Mife une “méthodologie formative” à l'origine



Nous souhaitons délivrer
notre pédagogie au plus grand
nombre”

de l’“autoévaluation assistée, qui contribue au repérage d'acquis et de compétences, constitutive d'un matériau pour l'élaboration d'un nouveau projet professionnel”.

Seniors

Précurseur du conseil en évolution professionnelle, la GPP continue d'apparaître comme une recherche-action en orientation des adultes, aujourd'hui davantage tournée vers les seniors. On peut voir dans ce choix l'expression d'une parole militante : l'engagement pour l'insertion, c'est aussi l'expression d'une indignation devant le “scandale” de certaines fins de carrière soldées par des “licenciements injustes”, s'émeut Agnès Berjon. Et d'en appeler à une “alternance des adultes” qui viendrait répondre aux limites du compte personnel de formation.

Coordnatrice régionale InterMife Auvergne-Rhône-Alpes, Sabrina Tete souligne que ce recentrage initié dès 2018 s'adresse aussi bien aux salariés et demandeurs d'emploi qu'aux entreprises : les deux bouts de la chaîne ont besoin d’“intermédiation” et bénéficient d'une “offre de services seniors qui reprend la pédagogie initiale des accompagnements Mife”.

Sens et motivation

Les Mife ne s'en sont jamais cachées, la valeur travail est au centre de leur action. Mais cette foi dans la capacité du travail à permettre l'épanouissement des personnes et la contribution de tous au fonctionnement de la société est indissociable d'une approche humaniste.

Pour Gaston Paravy, il ne peut y avoir de véritable sens au travail sans une organisation qui, au-delà de l'activité de production, permette la réalisation de la personne. Et si chaque personne est détentrice du sens qu'elle donne à sa tâche, c'est bien “l'organisation du travail”, souligne Agnès Berjon, “qui doit permettre à la personne d'être véritablement créatrice de son activité”. Et d'insister : “Il faut avoir suffisamment d'autonomie pour trouver du sens à son activité professionnelle.”

Un sens sans lequel, ajoute Gaston Paravy, il ne saurait y avoir de “motivation au travail.” Et

45 %

c'est la part
des plus de 45 ans
accompagnées
par les Mife
Auvergne-Rhône-
Alpes en 2022



1. “Penser et parler son expérience”, dir. Agnès Berjon, *Chronique sociale*, p. 25, 2011.



Agnès Berjon,
présidente
d'InterMife
Auvergne-
Rhône-Alpes.



Sabrina Tete, coordinatrice régionale
InterMife Auvergne-Rhône-Alpes.

Sabrina Tete de conclure : “La reprise de confiance et la remobilisation, c'est exactement l'essence même de l'accompagnement des Mife à travers la ré-intégration de son identité personnelle et professionnelle.” ●

PLAN SENIORS : LES MIFE RÉPONDENT PRÉSENT

Alors qu'un Plan seniors pourrait émerger à la rentrée, cela fait déjà cinq ans que le contrat d'objectifs qui lie les Mife d'Auvergne-Rhône-Alpes à la Région place ce public au centre. Sont notamment un cours deux projets Erasmus+ qui permettent d'échanger sur la thématique de l'emploi des seniors et de travailler à la rédaction d'un guide des bonnes pratiques en matière d'accompagnement seniors. Est également expérimentée par la Mife de l'Ain une agence d'intérim spécialisée “45 ans et plus”. À noter que les Mife mettent aussi leur expertise de la maïeutique de l'expérience professionnelle au service de la VAE.