



Joachim Ertelt Bernd et Michael Scharpf, de l'Institut des sciences appliquées du conseil (Stuttgart, Allemagne), lors des Rencontres nationales des Maisons de l'information sur la formation et l'emploi (Lyon, 19 et 20 juin 2023)

Pénurie de main d'œuvre qualifiée chez les seniors en Allemagne

Pour leurs rencontres nationales, les Mife avaient invité leurs partenaires allemands de l'Institut des sciences appliquées du conseil (Stuttgart).

Par Nicolas Deguerry – Centre Inffo - Le 12 juillet 2023.

Regard sur nos voisins d'Outre-Rhin au taux d'emploi des seniors de 77 %.

C'est avec un regard consterné sinon courroucé que Michael Scharpf, de l'Institut des sciences appliquées du conseil (Stuttgart), accompagne sa réponse quand on lui demande ce que les Allemands pensent du débat français sur les retraites : « *Incompréhensible !* » Pour lui qui ne se préoccupe pas plus que ça de l'âge de son propre départ à la retraite – 67 ans -, il y a comme une malice à ressortir les clichés qui sévissent de part et d'autre du Rhin : « *les Allemands, c'est le savoir travailler, les Français, le savoir-vivre...* »

Chiffres 2019 à l'appui, c'est son confrère Joachim Ertelt Bernd qui enfonce le clou : le taux d'emploi des 55-64 ans s'élevait alors à 77 % en Allemagne, tout juste derrière la Suède qui culminait à 77,7 %, et loin devant la France qui affichait 59,1 %. Même actualisés par une [enquête Insee](#) post-Covid, l'ordre de grandeur demeure : sur fond d'une moyenne européenne établie à 60,5 % en 2021, on trouve alors 56,5 % en France contre 76,9 % en Suède et 71,8 % en Allemagne.

Pénurie de main d'œuvre qualifiée

En dépit des variations nationales, les universitaires allemands soulignent des problématiques communes à l'Union européenne : en Allemagne comme en France, le premier enjeu du maintien des seniors dans l'entreprise est le manque de main d'œuvre qualifiée ; par ailleurs, le sentiment de satisfaction devant la vie serait d'autant plus élevé que l'on travaillerait « *jusqu'à un âge avancé, même si ce n'est pas toujours dans son métier d'origine.* »

Des seniors appréciés

Pour expliquer les difficultés des seniors au chômage à retrouver un emploi, les conseillers d'orientation évoquent prioritairement une forme de renoncement liée à la perte de confiance en soi, combinée à des problèmes de santé, tant physiologique que psychologique. Pour autant, l'hypothèse selon laquelle la performance décroît avec l'âge est fautive, estiment les chercheurs allemands. Ceci, d'autant plus que la baisse de performance physique est compensée par d'autres dimensions qui combinent savoirs, savoir-être et savoir-faire. Ainsi et selon une étude de l'université d'études appliquées du travail de l'Agence fédérale allemande pour l'emploi (HdBA), les recruteurs apprécient notamment chez les travailleurs de 50 ans et plus, tant la qualité de travail, que la loyauté, le sens des responsabilités et la motivation à travailler et à apprendre.

Facteur financier

À noter que selon l'institut HdBA, les entreprises placent aux 7 premières places des 10 recommandations destinées à améliorer l'emploi des seniors, des mesures réclamant subventions et aides à la rémunération. En huitième position seulement est évoquée la libération de temps de travail pour la formation par l'employeur, suivie de mesures pour la gestion de la santé en entreprise et, enfin, de mesures de formation continue à l'initiative de l'employeur.

Besoin de reconnaissance

Interrogés sur les méthodes allemandes de prévention de l'usure professionnelle, Joachim Erteldt et Michael Scharpf soulignent que la notion d'usure n'est pas liée au volume de travail ou à l'effort produit mais au manque de reconnaissance par l'employeur. Ici encore, c'est la question du sens au travail qui prédomine.

- **Rencontres nationales des Mife, « Travail, Orientation, Motivation – Perspectives européennes », lundi 19 et mardi 20 juin, Lyon :**
<https://intermife.fr/blog/rencontres-nationales-des-mife-19-et-20-juin-2023-a-lyon/>

Centre Info vous conseille également

- [MentorYou, un programme de mentorat pour l'orientation, la formation et l'emploi](#)
Le laboratoire d'idées et d'expérimentation européen Pour la solidarité (PLS) coordonne un projet de mentorat à destination des résidents de la Région bruxelloise en recherche...
- [68 % des salariés seniors des pays du G7 voient en la discrimination « anti-vieux » le principal obstacle à leur maintien sur le marché du travail](#)
En 2016, 39% de la population du G7 (groupe des sept pays les plus riches, Etats-Unis, Japon, Allemagne, Royaume-Uni, France, Italie, Canada) sera âgée de...
- [Rapport sur l'évolution de l'emploi et de la situation sociale en Europe](#)
La Commission européenne ont publié, le 15 septembre 2020, l'édition 2020 du Rapport sur l'évolution de l'emploi et de la situation sociale en Europe (rapport...