



## **FICHE 13 - METHODE DE COOPERATION – IDENTIFIER LE ROLE DES DIFFERENTS ACTEURS - CONSTRUIRE DES FICHES ACTEURS**

### **Objectif général :**

Se repérer dans l'environnement et identifier les acteurs clés de la **co-construction** des aménagements en réponse à une situation de handicap en formation pour construire avec eux une **alliance de travail** en mode coopératif.

### **Objectifs opérationnels :**

- Connaître les acteurs en présence autour d'une situation de formation, leurs apports en matière d'identification des contraintes en réponse aux modalités de la formation
- Comprendre les leviers dont ils disposent pour répondre aux besoins identifiés
- Se positionner en appui de l'élaboration, de la mise en place et du suivi des moyens de compensation : de la **production d'une expertise collective et partagée de la situation**
- Permettre à chaque acteur de comprendre son rôle et renforcer sa légitimité à prendre part aux démarches d'identification des besoins liés au handicap et à la recherche de solutions

### **Objectif complémentaire :**

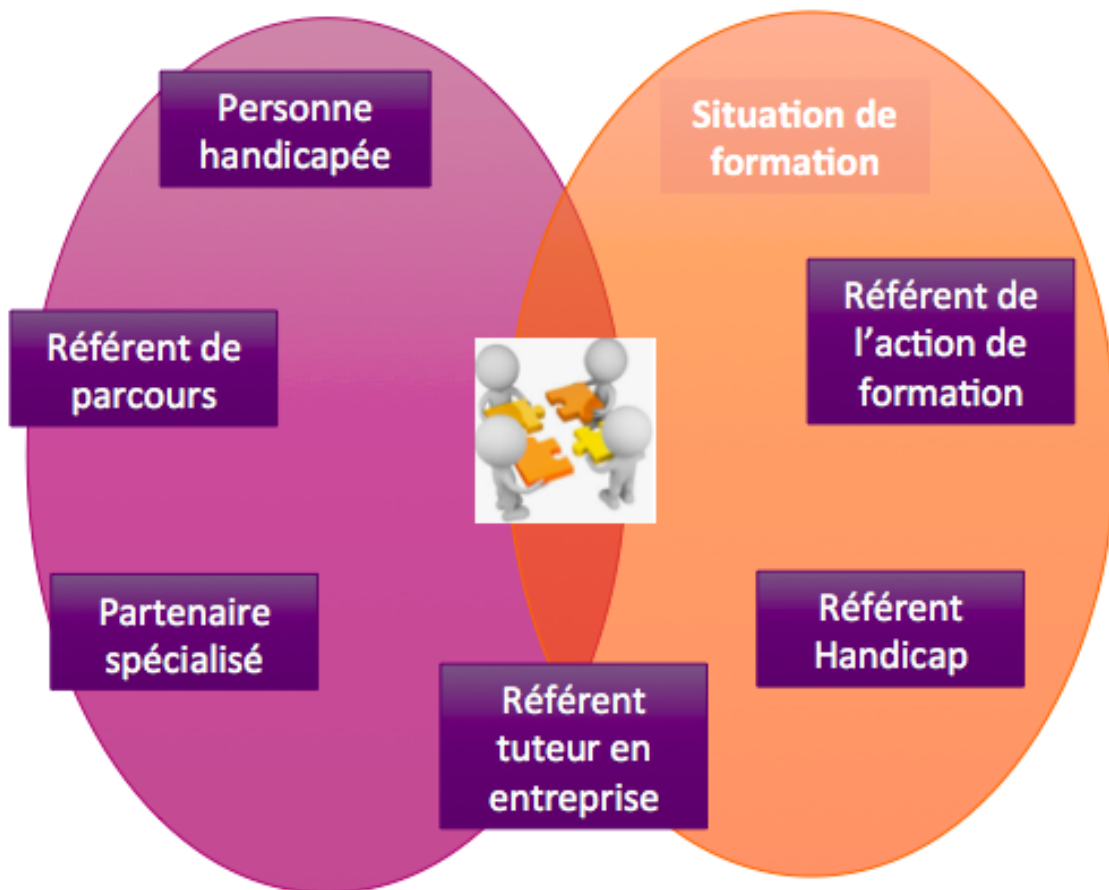
Ce support vise à engager la relation avec les différents acteurs sur des postulats de coopération définis et partagés.

### **Remarques :**

- Ces fiches peuvent être élaborées par dans le cadre de groupes de travail (avec des OF, des partenaires...)
- Des contenus ont été élaborés par différentes régions, il peut être intéressant de les consulter pour alimenter les réflexions...)



## METHODE DE COOPERATION



Regroupement de compétences  
 + Partage des expertises  
 + Choix des solutions  
 + Mise en œuvre et suivi des adaptations  
 = Coopération entre acteurs



## LES FICHES PAR ACTEUR : QUESTIONNEMENTS ?

### LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Qui est elle ?

Quelle est sa contribution ?

Les limites ?

- Proposer quelques idées clés ? (Handicap invisible, espaces de dialogue, réponses « bricolées »...)
- Encourager à enrichir par des exemples

### LE REFERENT DE PARCOURS

- Qui est-il ?
- Quelle peut être sa contribution ?
- Quelles limites ?

### LE REFERENT HANDICAP DU CENTRE DE FORMATION

- Qui est-il ?
- Quelle contribution ?
- Quelles limites ?

### LE REFERENT DE L'ACTION DE FORMATION

- Qui est-il ?
- Quelle peut être sa contribution ?
- Quelles limites ?

### LE REFERENT HANDICAP DU CENTRE DE FORMATION

- Qui est-il ?
- Quelle peut être sa contribution ?
- Quelles limites ?

### LE PARTENAIRE SPECIALISE

- Qui est-il ?
- Quelle peut être sa contribution ?
- Quelles limites ?

### LE TUTEUR EN ENTREPRISE

- Qui est-il ?
- Quelle peut être sa contribution ?
- Quelles limites ?