

Les seniors sur le marché du travail en 2024

Poursuite de la hausse du taux d'emploi des seniors, en particulier pour les 60-64 ans

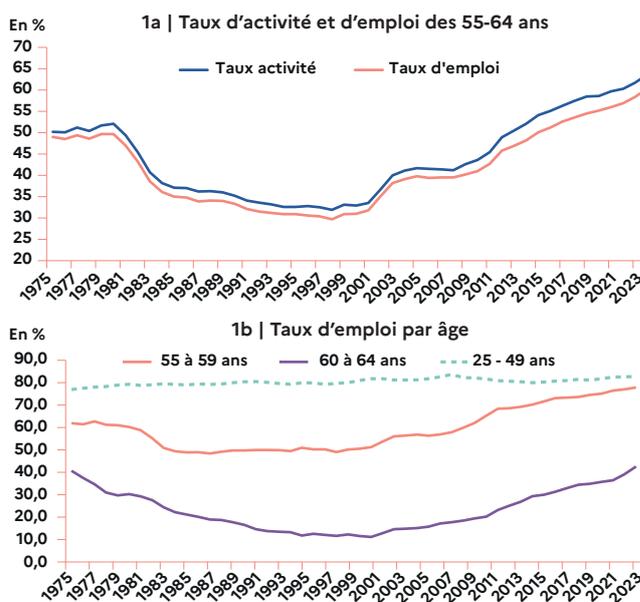
En 2024, 60,4% des seniors, c'est à dire des personnes âgées de 55 à 64 ans, ont un emploi, contre 82,8% des 25 à 49 ans. Le taux d'emploi des seniors continue d'augmenter et se situe à son plus haut niveau depuis qu'il est mesuré (1975). Il demeure inférieur à la moyenne de l'Union européenne, qui est de 65,2%. À 5,2%, le taux de chômage des seniors demeure plus bas que celui de l'ensemble des actifs.

Pour les personnes nées entre 1962 et 1963, qui sont les premières générations intégralement concernées par la réforme des retraites de 2023, le taux d'emploi est supérieur et la part de retraités inférieure à âge donné entre 60 et 64 ans que pour les générations précédentes, non concernées ou partiellement concernées par cette réforme.

Toujours plus de 55-64 ans en emploi en 2024

En 2024, 60,4% des personnes âgées de 55 à 64 ans ont un emploi en France (hors Mayotte), dont une partie cumulant ce travail avec une retraite, en hausse de 2 points sur un an [1] (graphique 1a et [tableau A en ligne](#)). En tenant compte des personnes au chômage, 63,7% des seniors sont actifs, soit 2 points de plus qu'en 2023. Les taux d'emploi et taux d'activité (encadré) des seniors sont ainsi au plus haut depuis 1975, comme ceux des 15-64 ans. Ceux des femmes restent toutefois plus bas que ceux des hommes (éclairage). Le taux d'emploi des seniors augmente quasi continûment depuis 2000, en lien avec les réformes des retraites allongeant les durées de cotisation puis reculant l'âge d'ouverture des droits [2]. Entre 2000 et 2024, le taux d'emploi et le taux

GRAPHIQUE 1 | Activité et emploi par âge depuis 1975



Concept : activité et emploi [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête. Lecture : 1a/ en 2024, 63,7% des personnes âgées de 55 à 64 ans sont en activité, et 60,4% sont en emploi ; 1b/ en 2024, 82,8% des 25-49 ans, 77,8% des 55-59 ans et 42,4% des 60-64 ans sont en emploi.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, séries longues enquêtes Emploi 1975-2024.

d'activité des seniors progressent respectivement de 29,4 et 30,8 points, soit environ 1 point et demi par an en moyenne. Le taux d'emploi des seniors diminue de 1975 jusqu'à la fin des années 1990¹, et particulièrement à partir de 1983 suite à la possibilité de partir à la retraite avec un taux plein dès 60 ans en ayant cotisé 37,5 années. Entre 1983 et 2000,

¹ Des effets de composition entre générations jouent sur les évolutions agrégées du taux d'emploi de l'ensemble des 55-64 ans. Ainsi, l'apparente stabilité observée de 1975 à 1981, dans une période où le taux d'emploi des seniors décroît déjà nettement avec l'âge, résulte de l'arrivée à 55 ans des premières générations nées à partir de 1920, plus nombreuses que les générations « creuses » de la première guerre mondiale.

le taux d'emploi des 60-64 ans baisse ainsi de 12,9 points, tandis que celui des 55-59 ans est quasi stable.

À partir de 60 ans, le taux d'emploi en forte baisse

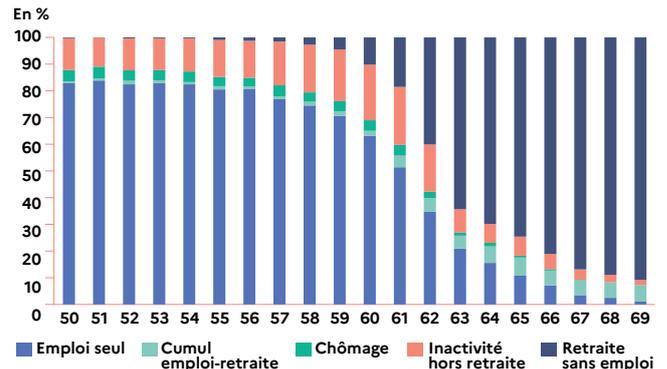
Le taux d'emploi diminue nettement avec l'âge. En 2023, il est de 82,8 % pour les 25-49 ans, de 77,8 % pour les 55-59 ans et de 42,4 % pour les 60-64 ans (graphique 1b). Alors qu'en 2022, il augmentait davantage chez les 55-59 ans que chez les 60-64 ans (respectivement de 1,3 et 0,7 point sur un an), c'est l'inverse depuis 2023 (respectivement +0,8 et +3,4 points, entre 2023 et 2024). Pour les 60-64 ans, cela peut s'expliquer par l'entrée en vigueur de la dernière réforme des retraites (cf. infra).

Plus précisément, de 50 à 56 ans, le taux d'emploi reste supérieur à 80 %, puis diminue de 10 points jusqu'à 59 ans pour l'année 2024 (graphique 2). Il passe sous 60 % à 61 ans, puis en dessous de 20 % à partir de 64 ans. Cette baisse est notamment la conséquence des transitions progressives vers la retraite [3]. Jusqu'à 55 ans, la part de personnes en retraite est marginale, alors qu'à 60 ans, une personne sur huit environ est retraitée, et plus de trois sur quatre le sont à 64 ans.

À âge égal, plus de seniors en emploi dans les générations récentes

La récente réforme des retraites, entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2023, modifie les conditions de départ en retraite (âge

GRAPHIQUE 2 | Situation d'activité et de retraite des seniors par âge détaillé en 2024



Concept : activité, emploi, chômage [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2024, 83,3 % des personnes de 50 ans sont en emploi (sans cumuler avec une retraite).

Champ : France, hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, enquête Emploi 2024 ; calculs Dares.

légal de départ et nombre de trimestres pour un départ à taux plein) pour les personnes nées après le 1^{er} septembre 1961. La première génération concernée entièrement par les mesures d'âge est celle née en 1962. Cette génération et la suivante née en 1963 sont, à âge égal, plus souvent en emploi que les générations 1959 à 1961, non concernées ou partiellement concernées par la réforme. À 60 ans, le taux d'emploi de la génération 1962 est plus élevé d'environ 6 points que celui de la génération 1961 (graphique 3a). À 62 ans, la génération 1962 a un taux d'emploi supérieur de 10 points à celui de la génération 1961.

L'écart de taux d'emploi à âge donné entre les générations pleinement concernées par la réforme des retraites ●●●

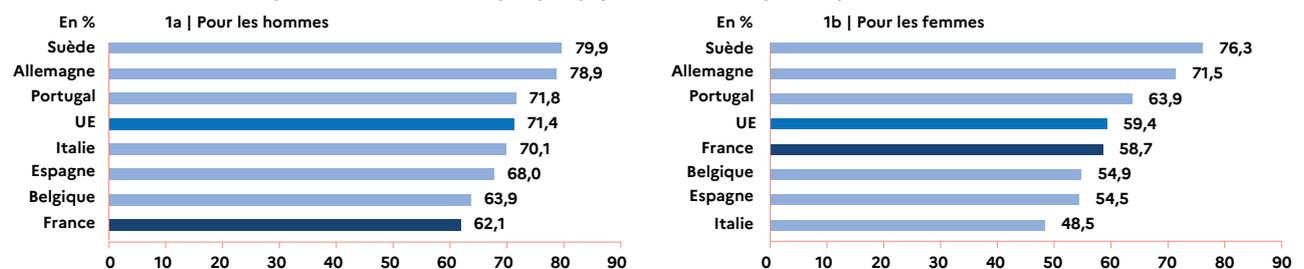
ÉCLAIRAGE • Un taux d'emploi des femmes seniors proche de la moyenne européenne

En 2024, parmi les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité sont plus bas pour les femmes (58,7 % et 61,9 %) que pour les hommes (62,1 % et 65,5 %), bien qu'en hausse quel que soit le sexe ([tableau A en ligne](#)). En France, le taux d'emploi des femmes seniors (58,7 %) est proche de la moyenne de l'Union européenne (59,4 %), alors que celui des hommes y est inférieur d'environ 10 points (graphiques EC1a et EC1b, [graphique B en ligne](#)).

hommes ([tableau A en ligne](#)). Ces derniers sont plus souvent en retraite (25,4 %, contre 21,5 %) et les femmes plus fréquemment inactives sans être pour autant retraitées. Les femmes seniors en emploi sont davantage à temps partiel (32,6 % d'entre elles, contre 10,7 % des hommes) et en situation de sous-emploi (6,4 %, contre 2,2 %). Les femmes sont plus souvent à temps partiel que les hommes quel que soit l'âge, mais l'écart est plus marqué après 55 ans [4].

En 2024, le taux de chômage des 55-64 ans en France est légèrement plus bas chez les femmes : 5,1 %, contre 5,3 % chez les

GRAPHIQUE EC1 | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne par sexe en 2024



Concept : emploi [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : 1a/ en 2024, 79,9 % des hommes suédois seniors sont en emploi ; 1b/ 76,3 % des femmes suédoises seniors sont en emploi.

Champ : Union européenne.

Source : Eurostat, Labour Force Survey ; calculs Dares pour la France.

●●● de 2023 et les générations précédentes est plus élevé pour les femmes que pour les hommes. À 61 ans, le taux d'emploi des femmes de la génération 1962 est supérieur de 7 points à celui des femmes de la génération 1961, contre un écart de 4 points pour les hommes. À 62 ans, l'écart est de 13 points pour les femmes et de 6 points pour les hommes. Aussi bien pour les femmes que pour les hommes, l'écart de taux d'emploi est plus marqué à 62 ans qu'à 60 ou 61 ans.

En parallèle de la hausse du taux d'emploi, la part de retraités diminue au fil des générations (graphique 3b). À 62 ans, toutefois, entre les générations 1961 et 1962, la hausse du taux d'emploi (10 points d'écart entre les deux générations) ne compense pas la baisse de la part de retraités (13 points) : la part de personnes ni en emploi ni en retraite à cet âge-là augmente donc pour les générations concernées par la réforme des retraites de 2023.

Entre 2014 et 2024, moins de retraités et plus de personnes en emploi après 55 ans

Entre 2014 et 2024, chez les 55-64 ans, le taux d'emploi (cumul emploi-retraite compris²) augmente de 12,4 points de pourcentage, tandis que la part de retraités (cumul emploi-retraite compris) diminue de 11,7 points (graphique 4), sous l'effet du recul de l'âge de départ à la retraite. Chez les 55-59 ans (respectivement +9,4 points et -4,1 points) et les 60-64 ans (respectivement +15,5 points et -19,5 points), les évolutions sont plus prononcées que parmi les 65-69 ans (respectivement +5,3 et -4,7 points).

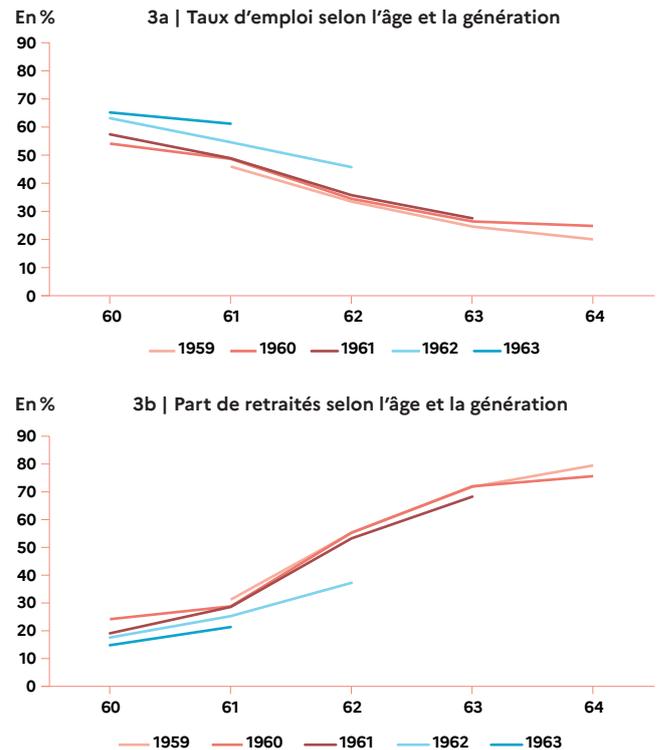
Pour les plus de 60 ans, la part des personnes ni en emploi ni en retraite augmente également : de 3,2 points pour les 60-64 ans (dont 2,2 points pour les inactifs non retraités) et de 1,3 point pour les 65-69 ans (dont 1,1 point pour les inactifs non retraités). Avant 65 ans, le cumul emploi-retraite diminue entre 2014 et 2024 (de 0,5 point chez les 55-64 ans), alors qu'il augmente après 65 ans (de 2 points chez les 65-69 ans).

Un taux d'emploi des 55-64 ans toujours inférieur à la moyenne européenne

En 2024, le taux d'emploi des seniors en France se situe 4,8 points en dessous de la moyenne de l'Union européenne (UE), qui est de 65,2 % (graphique 5, [graphique B en ligne](#)). L'écart entre le taux français et la moyenne de l'UE diminue, le taux d'emploi français augmentant d'avantage sur un an (respectivement + 2 points et + 1,3 point). La France se place en 17^e position parmi les 27 pays de l'Union. Le taux d'emploi des 60-64 ans est nettement en deçà de la moyenne européenne (de 10,7 points), alors que celui des 55-59 ans lui est supérieur (de 1 point) ([graphiques C1 et C2 en ligne](#)). Le taux d'emploi des femmes seniors en France est proche de la moyenne européenne (éclairage).

² Le cumul emploi-retraite désigne les personnes qui déclarent à la fois percevoir une pension de retraite et sont en emploi [au sens du BIT](#). Dans le graphique, la catégorie « Emploi seul » désigne les personnes en emploi mais qui ne perçoivent pas de pension de retraite, tandis que la catégorie « Retraite hors cumul » désigne les personnes qui perçoivent une pension de retraite mais ne cumulent pas avec un emploi.

GRAPHIQUE 3 | Taux d'emploi et part de retraités selon l'âge et la génération



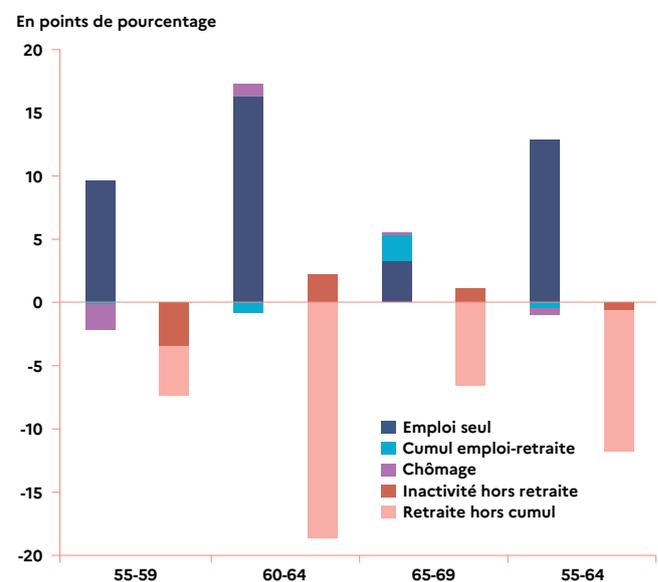
Concept : emploi [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : à 64 ans, 3a/ 20% des personnes nées en 1959 sont en emploi ; 3b/ et 80% en retraite.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire

Source : Insee, enquêtes Emploi 2021-2024 ; calculs Dares

GRAPHIQUE 4 | Évolution des situations d'activité et de retraite entre 2014 et 2024



Concept : activité, emploi, chômage [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : entre 2014 et 2024, l'emploi (hors cumul emploi-retraite) augmente de 9,6 points de pourcentage chez les 55-59 ans.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, enquête Emploi 2014-2024 ; calculs Dares.

Un taux de chômage en baisse pour les 55-59 ans et stable pour les 60-64 ans

En 2024, le taux de chômage (nombre de chômeurs parmi les actifs) des seniors s'élève à 5,2% (graphique 6), en repli de 0,2 point en un an. Il demeure plus bas que celui des actifs de 15 à 64 ans, qui s'élève à 7,5% en 2024. Le taux de chômage des seniors augmente sensiblement avec l'âge (de 4,6% pour les 55-59 ans à 6,4% pour les 60-64 ans), contrairement à la part de chômeurs (parmi les actifs et les inactifs), qui s'amoindrit. Cela est dû à la baisse de la part de seniors actifs à partir de 60 ans, puisqu'ils prennent leur retraite principalement à partir de cet âge-là. Le taux de chômage des 55-59 ans se réduit nettement depuis 2015, comme celui des 15-64 ans (respectivement de 2,8 points et de 2,9 points en neuf ans), tandis que celui des 60-64 ans recule plus lentement, de 0,9 point en neuf ans. Depuis 2003, le taux de chômage des seniors est toujours inférieur à celui des actifs de 15 à 64 ans, mais l'écart tend à se réduire : compris entre -3,5 et -4 points de 2003 à 2006, il est de -2,3 points en 2024. ●

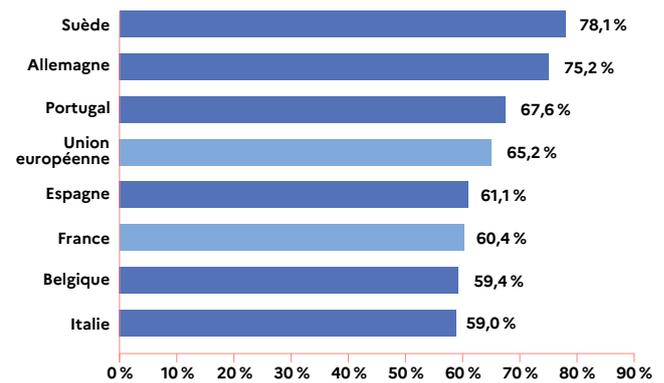
ENCADRÉ ●

Source, champ et définitions

Les données de cette publication proviennent essentiellement de l'enquête Emploi de l'Insee, qui vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. Elle est la seule source permettant de mesurer le chômage et l'activité au sens du Bureau international du travail (BIT). Les seniors sont définis ici comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. Pour plus d'informations, notamment sur les indicateurs retenus, se référer à l'[encadré complet en ligne](#).

Sonia Makhzoum (Dares)

GRAPHIQUE 5 | Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'Union européenne en 2024



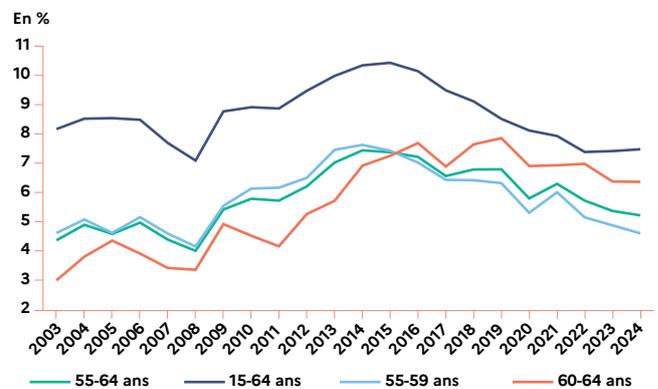
Concept : emploi [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2024, le taux d'emploi des 55-64 ans est de 78,1% en Suède et de 65,2% en moyenne l'Union européenne.

Champ : Union européenne, extrait du [graphique B en ligne](#).

Source : Eurostat, Labour Force Survey ; calculs Dares pour la France.

GRAPHIQUE 6 | Taux de chômage par tranche d'âge entre 2003 et 2024



Concept : chômage [au sens du BIT](#) ; âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en 2024, 5,2% des actifs de 55 à 64 ans sont au chômage.

Champ : France, hors Mayotte ; personnes vivant en logement ordinaire.

Source : Insee, séries longues, enquêtes Emploi 2003-2024.

Pour en savoir plus

- [1] Makhzoum S. (2023), [Les seniors sur le marché du travail en 2023](#), *Dares Résultats* n° 55, septembre.
- [2] [Les différentes réformes des retraites de 1993 à 2023](#), Éclairage de vie-publique.fr
- [3] Cheloudko P., Marino A. (dir.), *Panoramas de la Drees*, [Les retraités et les retraites](#), édition 2024.
- [4] Amar F., Makhzoum S., (2024), [Quelle organisation du temps de travail pour les salariés à temps partiel ?](#), *Dares Analyses* n° 74, décembre.

Directeur de la publication
Michel Houdebine

Directrice de la rédaction
Anne-Juliette Bessone

Secrétaires de rédaction
Thomas Cayet, Sabine Clerc

Maquettistes
Christophe Chauvin, Valérie Olivier

Mise en page

Dares, ministère chargé du Travail

Réponses à la demande
dares.travail-emploi.gouv.fr/contact

Contact presse
dares.presse@travail.gouv.fr

ISSN 2267 - 4756

La Dares est la direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques du ministère chargé du Travail. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social.

dares.travail-emploi.gouv.fr

RETROUVEZ LES DONNÉES DES GRAPHIQUES
ET TABLEAUX SUR NOTRE SITE INTERNET.

