Les Maisons de l'information sur la formation et l'emploi se mobilisent pour les seniors

Le Quotidien de la formation

› Valoriser l'expérience
› Reprendre confiance

> Auteur
Nicolas Deguerry

Outils

Partager

Comment se traduit la guidance professionnelle personnalisée, autrement dit la méthodologie d'intervention des maisons de l'information sur la formation et l'emploi (Mife), dans l'accompagnement des seniors ? C'est pour répondre à cette question que les Mife de l'Ain, de Haute-Savoie et de Saône-et-Loire sont venues témoigner lors de leurs rencontres nationales 2018 (Lyon, 20 et 21 septembre).

En 2017, ce sont près de 1 700 seniors – des personnes de plus de 45 ans – qui ont été accompagnés par les Mife d'Auvergne-Rhône-Alpes, avec un taux de sorties positives [3] établi à 53 %.

Valoriser l'expérience

Parmi ceux-ci, certains ont bénéficié du Club des experts 50 +, dispositif expérimental créé par la Mife de l'Ain avec le soutien de la Direccte et du groupe AG2R La Mondiale. Comme l'explique son directeur, Emmanuel Marquet, l'initiative repose premièrement sur un important volet communication destiné à lutter contre les stéréotypes. Ce premier objectif, qui explique le choix de préférer le terme de senior à celui d' Expert 50 + », s'est décliné en une campagne pluri-médias, suivie d'une phase de mobilisation des demandeurs d'emploi et des entreprises. Avec le soutien renforcé de Pôle emploi et Cap emploi, les demandeurs d'emploi sont informés collectivement du dispositif et présélectionnés, *« sur la base de leur motivation »*, souligne Emmanuel Marquet. Pour la mobilisation des entreprises, *« une conseillère Mife joue le rôle de VRP auprès des employeursé »*, explique-t-il. Il s'agit à la fois de recenser les besoins, d'expliquer les différents dispositifs d'aide à l'embauche, de présenter des candidatures et d'organiser des visites lorsqu'un besoin de main d'œuvre est avéré. Pour permettre aux Experts + de se présenter dans des micro vidéos, un site spécialisé pour les chefs d'entreprise, baptisé *Recruterautrement.fr*, devrait ouvrir dans les prochaines semaines.

Reprendre confiance

En Haute-Savoie et en Saône-et-Loire, l'accent est mis sur la confiance en soi. *« Nous sommes là pour valoriser – factuellement – les compétences des personnes que nous accompagnons »*, explique Imelda Chanoine, directrice de la Mife d'Autun (71). Cette valorisation passe notamment par une mobilisation de l'ADVP [4], dans le cadre du conseil en évolution professionnelle. *« La confiance en soi est une posture forte de la guidance professionnelle personnalisée »*, souligne Laetitia Richard, directrice de la Mife de Haute-Savoie (74). Il s'agit d' *« aider à formaliser ou à " re-conscientiser " ses compétences, ou ses potentialités »*, explique-t-elle. Pour ce faire, elle estime primordial de sortir de l'isolement par une démarche de rencontres (enquêtes métier, immersions, etc.). Si l'accompagnement Mife n'est en aucun cas destiné à remplacer une thérapie, certains outils de développement personnel peuvent être mobilisés, comme des ateliers de confiance en soi et de gestion du stress.

- **Intermife, le réseau des maisons de l'information sur la formation et l'emploi :** https://intermife.fr

Notes

[1] Retour à l'emploi, entrée en formation certifiante/qualifiante, création d'entreprise ou VAE en cours.

[2] L'Activation du développement vocationnel et personnel est une méthode d'orientation professionnelle créée au Québec dans les années 70.

[3] Retour à l'emploi, entrée en formation certifiante/qualifiante, création d'entreprise ou VAE en cours.

[4] L'Activation du développement vocationnel et personnel est une méthode d'orientation professionnelle créée au Québec dans les années 70.

Mis en ligne le 26 septembre 2018