PROJET COLLECTIF VAE MEDICOSOCIALE 2018-2020
EHPAD, SSIAD, SPASAD
AES et AS
Ain, Cantal, Rhône Hors Métropole, Puy-de-Dôme. Haute Savoie
« Salarié.e.s non qualifié.e.s en fonction AES ou AS, des demandeur.e.s d'emploi cumulant des CDD dans le secteur et des périodes de chômage et souhaitant travailler dans les ESMS ».

Comité de pilotage Régional – Financeurs

18 décembre 2019

RAPPEL du projet 2018/2020

- **AXE 1 : Ingénierie, pilotage et communication**

- Ingénierie et pilotage du projet, **comité des financeurs** 1 à 2x par an.
- Communication : sur la dimension métiers, valorisation DEAES en complémentarité DEAS, renforcer les liens ESMS et les instituts de Formation du secteur, en lien avec les CPOM.

- **AXE 2 : Pilotage territorial et mobilisation des acteurs et des publics**

Lancement du projet au niveau des territoires (par département) :

- Mobilisation des **Comités Technique Opérationnels du territoire (CTOT) –** comité de pilotage départemental : financeurs, acteurs de l'emploi, OF, ESM
- **Mobilisation employeurs & candidat.e.s** : les candidats sont préinscrits par leurs employeurs suite réunion employeurs. Puis informations collectives pour les candidats et positionnement (faisabilité, diplôme, livret 1) en individuel.
- **Actions mobilisation spécifiques DE** : collectif puis individuel (faisabilité, diplôme, livret 1)

3

RAPPEL du projet 2018/2020

AXE 3 : Les Prestations du parcours VAE

1. **Accompagnement VAE : 24 h**
   1. Séances seront programmées à l'avance
2. **Module formation AS AES** sur les pathologies du vieillissement : **35h**
   1. Sessions seront programmées à l'avance
3. **Immersion professionnelle : 70h**
   1. Avec convention Avaetss ou Pôle Emploi
   2. A chercher par le candidat, en faisant fonctionner les réseaux employeurs, OF et candidats
4. **Appui renforcé DE :**
   1. Un référent de parcours unique : MIFE
5. **Appui renforcé salarié.e.s via ESMS**
   1. Un Binôme référent dans l'établissement : un encadrant et un référent de proximité
   2. 6h de formation pour chacun d'entre eux.
   3. Un soutien de l'OF tout au long des parcours avec un référent identifié par établissement.
6. **Post jury VAE**

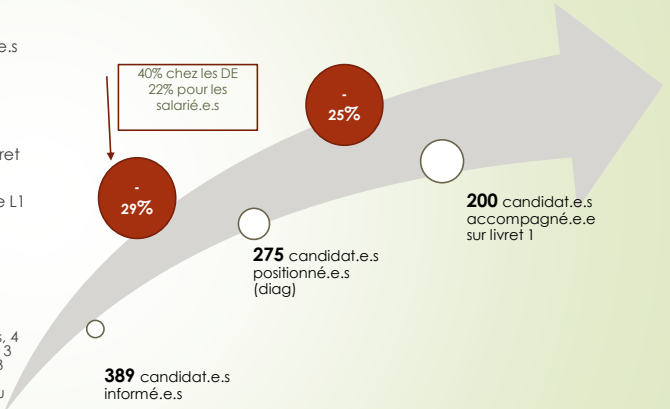
17/12/2019

AXE 2 : MOBILISATION TERRITORIALE

- Lancement du projet dans les 5 départements : **comité technique opérationnel de territoire**
  - Entre le 22 janvier (Puy de Dôme) et le 22 mai 2019 (Cantal)
- **Réunions d'informations Employeurs :**
  - **41** réunions
  - **11** réunions d'information collectives employeurs et **13** réunions individuelles dans les établissements : **111** employeurs informés (sans tenir compte des associations présentes qui ont pu diffuser l'information à plusieurs établissements)
  - **17** réunions informations collectives en direction des salarié.e.s : **236** salarié.e.s informé.e.s
- **Rencontres Agences Pôle emploi :**
  - 1 régionale puis 5 (soit une par département) pour organiser la mise en œuvre de a mobilisation des DE.
  - **10** réunions informations collectives : **153** demandeur.e.s d'emploi informé.e.s.

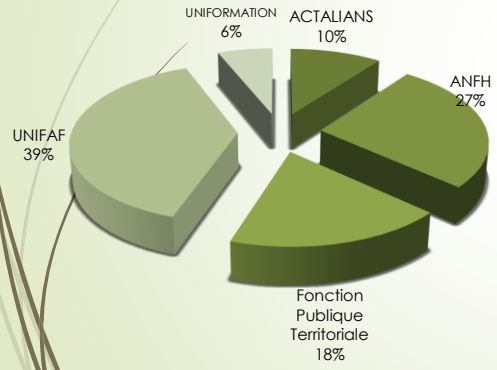
AXE 2 : MOBILISATION TERRITORIALE

- **Informations des publics et positionnement, aide au livret 1**
  - **389** Candidat.e.s rencontré.e.s et informé.e.s (dont 150 DE) en information collective ou individuelle
  - **275** candidat.e.s orienté.e.s lors d'un diagnostic de positionnement
  - **200** candidat.e.s accompagné.e.s sur le livret de recevabilité
  - **218** candidat.e.s engagé.e.s (dont 26 où le L1 est à ce jour en cours).
- **Interruptions :**
  - Refus de recevabilité : **9**
  - Avant Livret 1 : **88**
    - Suite positionnement 49 sans explicitations, 4 ne souhaitent pas s'engager dans la VAE, 3 préfèrent la formation, 3 arrêts maladies, 3 manque d'expérience, 2 sur décision de l'employeur, autres raisons personnelles ou autre projet de reconversion,
  - Après recevabilité : **32**
    - 9 non connus, 7 pb santé, 7 raisons personnelles, 5 sur information employeur (démission..), 3 changement situation professionnelle, 1 entrée en formation.

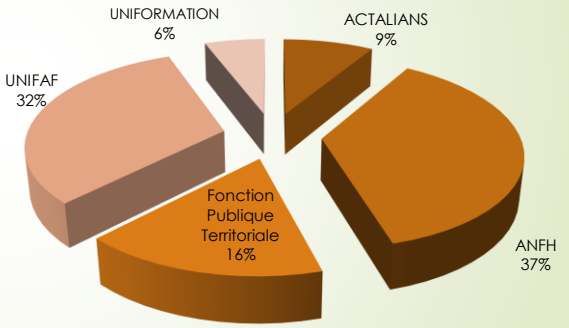


AXE 2 : MOBILISATION TERRITORIALE
Les salariés : établissements et OPCA/O

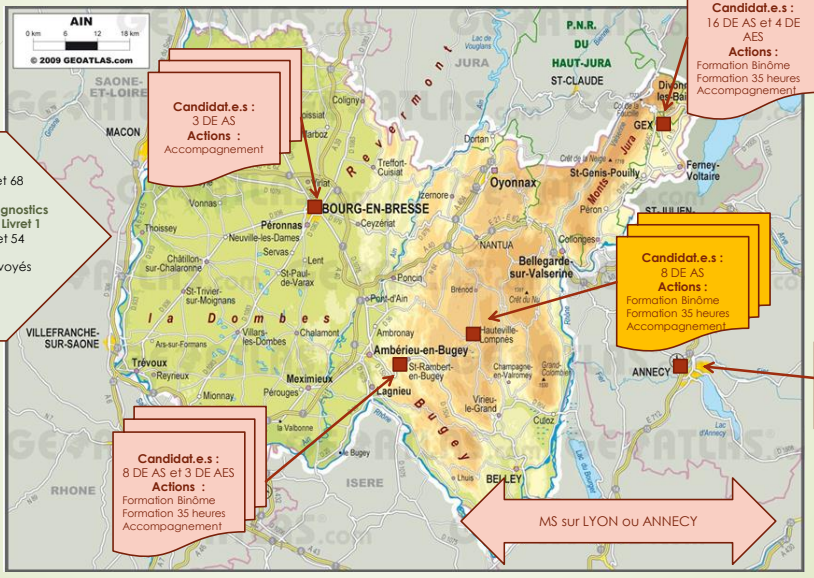
Etablissements



Candidat.e.s



AXE 2 & 3 : Progression AIN



20 employeurs informés
72 personnes informées :
(4 demandeures d'emploi et 68 salarié.e.s)
63 études de faisabilité/diagnostics
56 personnes engagées sur Livret 1
(2 demandeuses d'emploi et 54 salarié.e.s)
56 livrets de recevabilité envoyés
54 recevables
5 (en cours)
46 candidat.e.s en cours d'accompagnement

Candidat.e.s :
3 DE AS
Actions :
Accompagnement

Candidat.e.s :
16 DE AS et 4 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement

Candidat.e.s :
8 DE AS
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement

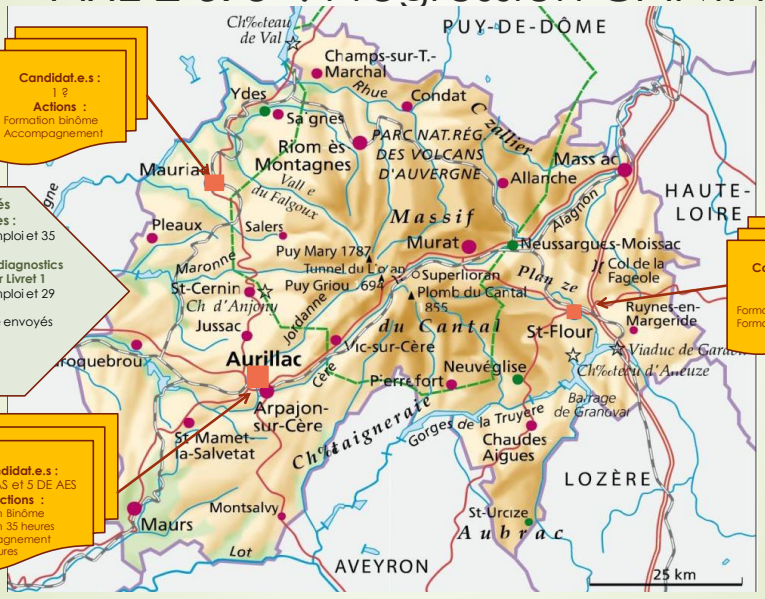
Candidat.e.s :
4 DE AS

Candidat.e.s :
8 DE AS et 3 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement

MS sur LYON ou ANNECY

IFAS BUGEY

AXE 2 & 3 : Progression CANTAL



18 employeurs informés
52 personnes informées :
(17 demandeur.e.s d'emploi et 35 salarié.e.s)
38 études de faisabilité/diagnostics
personnes engagées sur Livret 1
(17 demandeur.e.s d'emploi et 29 salarié.e.s)
22 Livrets de recevabilité envoyés
19 recevables
3 (en cours)
23 candidat.e.s en cours d'accompagnement

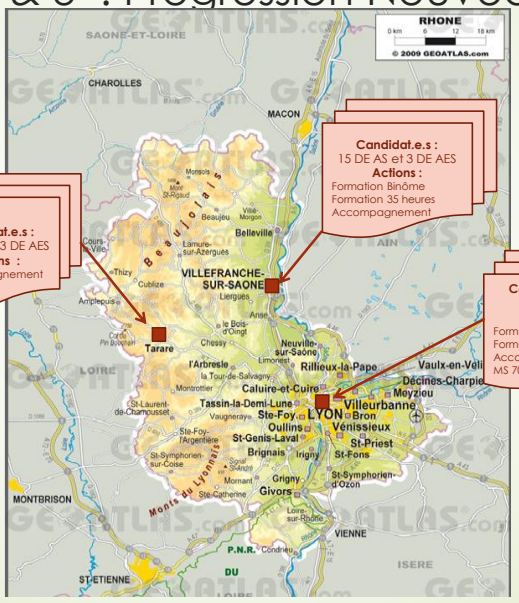
Candidat.e.s :
1 ?
Actions :
Formation binôme
Accompagnement

Candidat.e.s :
5 DE AS
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures

Candidat.e.s :
12 DE AS et 5 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement
MS 70 heures

IFAS MAURS ET Greta Mts du Cantal

AXE 2 & 3 : Progression Nouveau Rhône



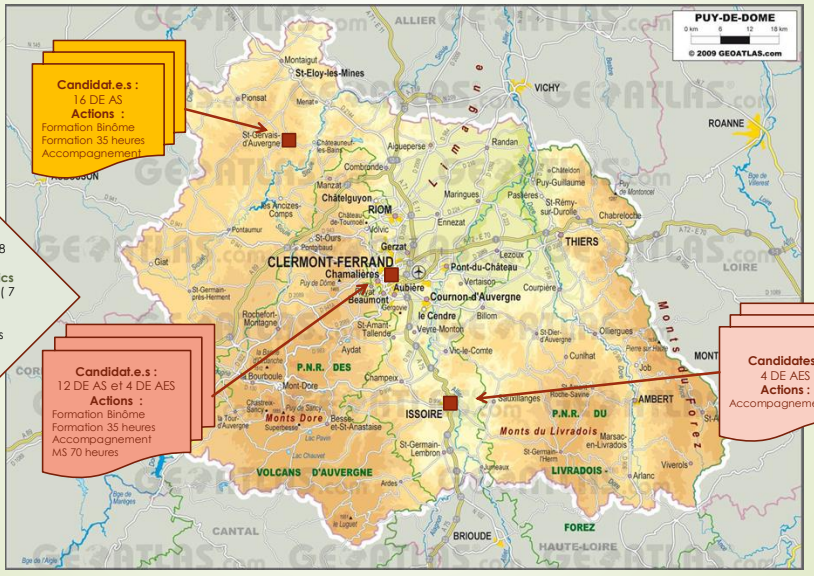
Candidat.e.s :
15 DE AS et 3 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement

Candidat.e.s :
4 DE AS et 3 DE AES
Actions :
Accompagnement

Candidat.e.s :
6 DE AS
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement
MS 70 heures

29 employeurs informés
78 personnes informées :
(33 demandeur.e.s d'emploi et 45 salarié.e.s)
45 études de faisabilité/**diagnostics personnes engagées sur Livret 1** (17 demandeur.e.s d'emploi et 38 salarié.e.s)
34 Livrets de recevabilité envoyés
31 recevables
2 (en cours) + **16** en vérification
31 candidat.e.s en cours d'accompagnement

AXE 2 & 3 : Progression Puy de Dôme



Candidat.e.s :
16 DE AS
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement

Candidat.e.s :
12 DE AS et 4 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement
MS 70 heures

Candidates :
4 DE AES
Actions :
Accompagnement

17 employeurs informés
57 personnes informées :
(19 demandeur.e.s d'emploi et 38 salarié.e.s)
42 études de faisabilité/**diagnostics personnes engagées sur Livret 1** (7 demandeur.e.s d'emploi et 35 salarié.e.s)
38 Livrets de recevabilité envoyés
36 recevables
36 candidat.e.s en cours d'accompagnement

LP Ennezat

IFAS VICHY & AVAETSS

AXE 2 & 3 : Progression Haute Savoie

27 employeurs informés
130 personnes informées :
(80 demandeur.e.s d'emploi et 50 salarié.e.s)
82 études de faisabilité/diagnostics personnes engagées sur Livret 1 (50 demandeur.e.s d'emploi et 32 salarié.e.s)
50 Livrets de recevabilité envoyés + **4** déjà recevables
48 recevables (**52** candidat.e.s)
57 candidat.e.s en cours d'accompagnement

Candidat.e.s :
14 DE AS
Actions :
Accompagnement

Candidat.e.s:
29 DE AS et 14 DE AES
Actions :
Formation Binôme
Formation 35 heures
Accompagnement
MS 70 heures

AXE 2 : MOBILISATION TERRITORIALE

Répartition des diplômes :
DEAES : **22 %**
DEAS : **78 %**

29 % des DE choisissent le DEAES sur une des 3 spécialités
contre 20% des salariés

AXE 3 : Appui renforcé

- **Appui renforcée des demandeur.e.s d'emploi :**
  - Référents de parcours externes assurés par le réseau des MIFE

  A ce jour c'est le département de la Haute Savoie qui est le plus avancé dans la démarche puisque un groupe a démarré en Juin 2019.

- **Appui renforcé des salarié.e.s :** Mise en place de référents VAE internes
  - Pour **41** établissements sur les 4 premiers départements (Cantal en janvier 2020) :
  - Tous les établissements ont nommé un référent Cadre et un Référent de proximité (pour maximum 2 salariés)
  - Soit **48 cadres** et **93 référents de proximité (RP).**
  - Le taux moyen de participation :
    - Pour les cadres **: 74 %** (mais 79 % à la première séance)
    - Pour les RP : **87 %.**
  - 4 établissements n'ont participé à aucune séance de formation des cadres. 1 établissement n'a envoyé ni cadre ni RP mais la candidate a abandonné depuis.
  - Il y a eu une séquence de rattrapage pour les absents.

AXE 3 – prévision dépôts de livret 2 et jurys

sous réserve

Auvergne :	Dépôt	Jurys
DEAS	25 mai 2020 (ou décembre ?)	29/30 sept 2020 (Avril 2021 ?)
DEAES Vie collective	15 juin 2020	19/20 nov 2020
DEAES Vie domicile	15 mai 2020 (ou novembre ?)	6/7 oct 2020 (Mars 2021 ?)

Rhône-Alpes :	Dépôt	Jurys
DEAS	1er juin 2020 (ou novembre ?)	12 au 16 oct 2020 (Février 2021 ?)
DEAES Vie collective	31 janvier 2020	11 au 13 mai 2020
DEAES Vie domicile	13 juillet 2020 (ou novembre?)	16 au 19 nov 2020 (février 2021 ?)
DEAES Vie domicile	20 mai 2020	21 au 23 sept 2020

SYNTHESE PROJET retours des territoires

Ce qui a fonctionné

- Mobilisation des candidat.e.s et des DE en particulier
- Promotion du diplôme AES
- Diagnostics les livret 1 avec majorité de recevabilités acquises
- Implication des employeurs
- Réactivité ASP pour recevabilitiés.

OBJECTIFS ATTEINTS

Ce qui a moins fonctionné

- Un public fragile même si salarié : illectronisme, difficultés à l'écrit avec des délais pour les dépôts de livret 2 trop courts pour un public qui risque le découragement
- Un nombre important de réunions d'information collective
- La communication MIFE et référents VAE internes pour une meilleure articulation des parcours
- Délai d'attente entre recevabilité et l'entrée en accompagnement : risque démobilisation des DE
- Manque de temps pour organiser des réunions entre accompagnateurs/trices VAE et les référents MIFE
- Difficultés avec les incertitudes de procédures pour les financements.
- Modifications de programmation (Axe 3) selon date dépôt, selon carence candidat sur certains territoire de proximité.
- Axe 3 : complexité des différents statuts pour accompagnements.

Répartition budgétaire

	BP maj
ARS	398 000
CONSEIL REGIONAL	104 500
DIRECCTE	40 000
DRDJSCS	56 700
ANFH	83 000
UNIFAF	239 000
UNIFORMATION	23 600
POLE EMPLOI	163 800
	1 108 600

Suite : Nouveau projet 2020-2021

- Projet d'élargissement
- Questionnement

MERCI DE VOTRE ATTENTION