



Assemblée Générale
Association INTERMIFE France
Lyon - 19 juin 2023

<i>RAPPORT MORAL</i>	<i>p 3</i>
<i>RAPPORT D'ACTIVITE</i>	<i>p 7</i>
<i>RAPPORT FINANCIER</i>	<i>p 25</i>
<i>BUDGET PREVISIONNEL 2023</i>	<i>p 31</i>

Rapport moral

Par Gaston PARAVY

Président Intermife France

Notre Assemblée générale pour l'année 2022 a le privilège de se dérouler dans le cadre d'une rencontre nationale des MIFE, à l'occasion de leur 40^{ème} anniversaire. Ces rencontres mettent en exergue les pratiques d'accompagnement dans et vers l'emploi des publics expérimentés (+ 45 ans) les plus performantes en provenance des territoires. En outre cet événement bénéficie de la participation de deux experts qui développeront les concepts **de sens du travail** et de la **motivation**, thématiques d'actualité. Le rapport d'activité traduit que la mission de notre réseau national n'est pas tant de faire naître aujourd'hui d'autres structures MIFE mais surtout d'accompagner les organismes qui confirment que la **Guidance Professionnelle Personnalisée**[®] est une stratégie dynamique et opportune pour la revitalisation de la ressource humaine locale.

La réflexion que nous conduisons après 40 années d'existence devrait nous aider à conjuguer la **Guidance Professionnelle Personnalisée**[®] avec un panorama nouveau du monde du travail. S'il est vrai que les candidats à l'emploi comme les salariés s'interrogent sur leur identité au travail et l'utilité sociale de celui-ci, nous sommes conduits dans le même mouvement à approcher la motivation comme dynamique interne de la personne engagée dans un processus de production ou de services.

Qu'on le veuille ou non, nous sommes collectivement inscrits dans une réinvention du travail avec pour finalité la personne dans sa réalisation et son accomplissement : « *Le travail demandera toujours un effort, mais si la personne au travail parvient à surmonter ses difficultés pour atteindre son objectif, le travail peut être source de satisfaction ou, dans le cas contraire, une souffrance* »¹. Le comportement des nouvelles générations, en particulier, dans leur réponse à l'offre d'emploi nous oblige à enrichir nos stratégies d'accompagnement. Ces changements d'attitude à l'égard du travail doivent être intégrés dans l'accompagnement que nous développons auprès des usagers, en faisant émerger les lieux d'excellence repérés dans toute histoire de vie. Il est vrai qu'aujourd'hui encore les collectivités territoriales sont plus attentives à la prise en compte sur leur territoire de gisements d'emplois potentiels que sur la réponse en offre de ressource humaine.

Cet appui national que notre réseau peut apporter nous conduira à une actualisation de nos statuts afin de réexprimer les finalités de notre réseau. Aujourd'hui émergent de nouveaux courants de pensées valorisant le travail tant pour éclairer les salariés que les employeurs. Comme le disait déjà Emmanuel Mounier « *travailler c'est faire un homme en même temps qu'une chose* », et dans le même mouvement, Albert Camus dans un entretien en mai 1945 à l'Express, ne déclarait-il pas : *Sans travail, toute vie pourrait... Mais sous un travail sans âme, la vie étouffe et meurt.*

Rapport moral

Par Gaston PARAVY Président d'Intermife France

¹ Thomas Coutrot et Coralie Perez, « Le travail fait sens lorsqu'il déploie l'intelligence individuelle et collective », in *Entreprises et carrières* – n° 1625 du 22 au 29 mai 2023

Sur le thème du sens du travail et de la motivation cf :

- Thomas Coutrot et Coralie Perez, *Redonner du sens au travail, une aspiration révolutionnaire*, édition Seuil, 2023

- Olivier Grenouilleau, *L'invention du travail*, Paris, éditions du Cerf, 2022

- Jacques Le Goff, *Le retour en grâce du travail, du déni à la découverte d'une valeur*, Paris, éditions Ceras-Lessius, 2015, 127p.

RAPPORT D'ACTIVITE 2022

En 2022, INTERMIFE France a connu deux dynamiques divergentes qui posent la question de sa vocation nationale. D'une part s'est accentué le ralentissement de ses actions d'animation du réseau, avec le départ du réseau régional Pays de la Loire, et la difficulté d'Intermife France de proposer des actions au plan national compte tenu de ses moyens diminués. D'autre part, la mission de professionnalisation des acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi qui a repris dans les régions après la crise sanitaire, a permis à INTERMIFE France d'envisager des perspectives de développement au plan national.

I - VIE DU RESEAU ET RELATIONS AVEC LES INSTANCES NATIONALES

✓VIE DU RESEAU

Suite aux dernières élections territoriales, l'ensemble des élus des collectivités de la région Pays de la Loire, pilotant les structures MIFE, n'a pas souhaité renouveler leur adhésion au réseau régional et national INTERMIFE. L'association INTERMIFE Pays de la Loire a été dissoute à l'automne 2022.

En 2022, seules les réunions statutaires CA et AG se sont tenues en visio.

Le projet de réaliser une cartographie des actions MIFE ne s'est développé qu'au niveau Auvergne Rhône-Alpes.

La stratégie de communication et d'appropriation par les MIFE en vue de développer la Mission MARSS dans le cadre des PSE, en direction des entreprises et des DREETS régionales n'a pu se développer.

Le retrait de la participation des MIFE AURA à la plateforme numérique AGATE, jugée inadaptée à l'activité du réseau n'a pas permis l'intégration d'un logiciel de formation à distance de type Moodle en 2022.

II- PROFESSIONNALISATION

L'activité de formation animée par INTERMIFE France auprès des acteurs de l'orientation et de la formation a repris en 2022, pour le compte de Via Compétences/ CARIF Auvergne Rhône Alpes, avec deux sessions de professionnalisation réalisée en Auvergne Rhône-Alpes pour un public de professionnels de la formation et de l'orientation de la région Auvergne Rhône-Alpes (*programmes en annexe*):

- « Histoire de vie en formation et en orientation » (13 participants – Saint Etienne) en présentiel
- « Accompagner les seniors vers l'emploi » (15 participants - Lyon) ,

Agnès Berjon, qui animait bénévolement ces sessions a souhaité arrêter cette mission et le relais a été pris par la coordination régionale AURA et par les collègues des MIFE Loire Sud et de l'Ain, ce

qui a engendré des coûts supplémentaires, avec des conséquences sur le budget d'INTERMIFE France.

Des perspectives de nouvelles sessions se sont ouvertes dans d'autres régions, confirmant le rôle de notre réseau dans la diffusion de la pédagogie de la GPP®.

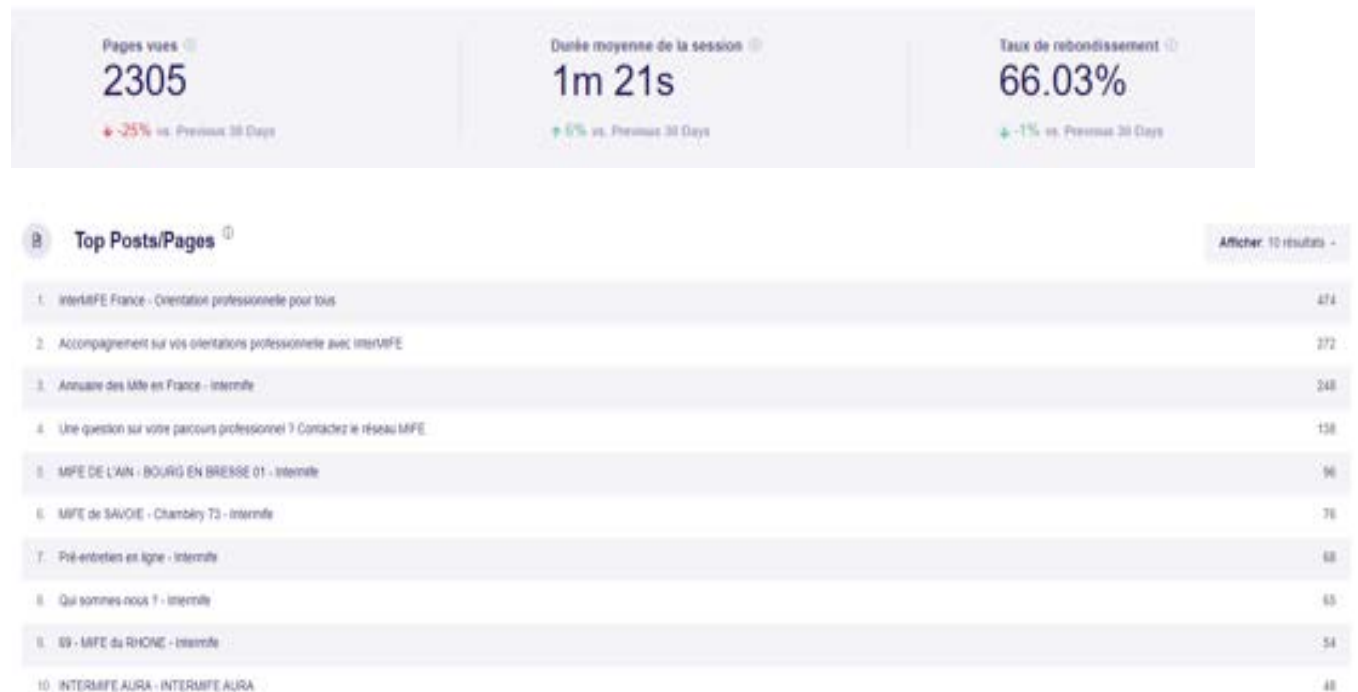
III – INGENIERIE NUMERIQUE

Le départ de la coordinatrice régionale Intermife AURA en Janvier 2022 (Valérie Veyrenc), dont les compétences permettaient d'assurer la gestion et d'animation des outils numériques du réseau a eu pour conséquence une mise en suspens de cette mission nationale de gestion du site national en 2022.

✓ LE SITE « INTERMIFE.FR »

L'activité du site national a été ralentie avec une difficulté de mise à jour. Toutefois, les 4 modules d'auto diagnostics sont toujours utilisés par les internautes. C'est un outil qui permet à la personne consultante de se questionner sur son parcours dans 4 champs particuliers : « Mon projet professionnel », « Ma connaissance des évolutions de l'entreprise », « Mon bilan d'expériences professionnelles » et « Mon auto-positionnement par rapport à ma fonction et mes activités » (sens au travail). A la suite à ces 4 modules de réflexion l'internaute a la possibilité de prendre contact avec InterMIFE.

Les modules les plus utilisés sont « mon projet professionnel » et « mon auto-positionnement ».



La création du site Intermife Aura « <https://intermife.fr/aura> » adossé au site national a permis de maintenir une actualisation de l'information

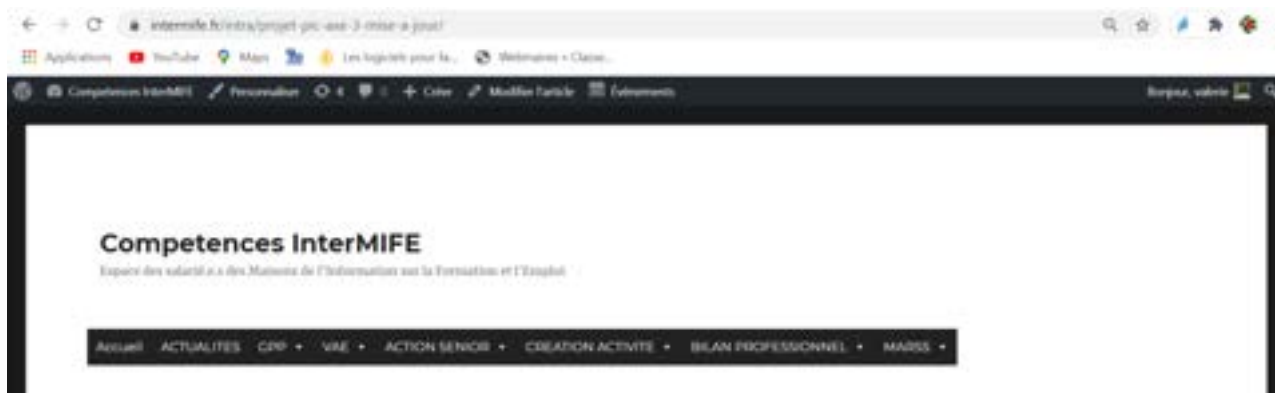
✓ LE BLOG « COMPETENCES INTERMIFE » POUR UNE MUTUALISATION DES RESSOURCES ET OUTILS

L'outil intranet, mis en place par InterMIFE AuRA (<https://intermife.fr/intra>) permet aux équipes des MIFE d'accéder aux documents travaillés dans les groupes de travail, à une veille documentaire, et de retrouver un agenda comprenant les sessions de formation, les réunions, etc.

Un espace de réflexion permet à chaque salarié.e des MIFE de pouvoir échanger et contribuer de manière continue.

Cet espace, ouvert à l'ensemble des membres d'INTERMIFE, s'est adossé au site Internet www.intermife.fr par un accès sécurisé permettant à chacune et chacun de s'inscrire pour l'accès aux ressources. Une gestion documentaire est donc mise en place avec de l'information mise à jour régulièrement. (Cf *Annexe Gestion documentaire*)

Aujourd'hui, il y a près de 69 inscrits contributeurs (légère hausse, 51 en 2021) dont deux administrateurs. En 2022 ce sont plus de 4405 pages vues, 1045 visites (+ de 50 articles publiés/an). Nous avons en moyenne 5 utilisateurs par jour.



IV – MOYENS HUMAINS ET MATERIELS

En 2022, la MIFE de Savoie a apporté une contribution significative en mettant à disposition 11 % de poste de secrétariat, 3 % de comptabilité (en légère hausse par rapport à 2021), l'activité de la secrétaire générale étant toujours assurée par du bénévolat. La coordination INTERMIFE AURA apporte gratuitement sa contribution au réseau national.



PERSPECTIVES 2023

- Poursuite de la démarche qualité « Qualiopi » afin de répondre aux appels d'offres publics.

- Poursuite des actions de professionnalisation et de la diffusion de la pédagogie de la Guidance Professionnelle Personnalisée® (GPP) au sein du réseau des MIFE, et dans le cadre des appels à projet des CARIF hors région AURA, en intégrant les nouvelles exigences de formation à distance.

- Poursuite de la réflexion en vue d'une intégration d'un logiciel de formation à distance de type Moodle

- Poursuite de la participation en lien avec INTERMIFE AURA au projet ERASMUS+ « Accompagnement vers l'emploi des Seniors et réfugiés », porté et piloté par ALFA3A /MIFE 01. Ce projet européen, d'une durée de 7 ans a pour objectif, au travers d'échanges européens de pratiques, la professionnalisation des équipes dans l'accompagnement des seniors et des réfugiés :
 - Année 1 (2021) : direction de 2 MIFE et responsables emploi et formation CPME
 - Année 2 (2022/23) : échanges avec des partenaires européens (allemands.)
 - Année 3 : professionnalisation conseillers 2 ou 3 MIFE AURA (accompagnement seniors et réfugiés)
 - Année 4/5 : essaimage à l'ensemble des MIFE volontaires du réseau national.

- Organisation des rencontres nationales des MIFE les 19 et 20 juin 2023 à Lyon, célébrant « 40 ans des MIFE ».

- Organisation d'un séminaire et d'une AG extraordinaire (2^e semestre 2023) en vue d'une évolution des statuts d'INTERMIFE France, s'orientant davantage vers un organisme d'ingénierie et de formation pour une plus large diffusion de la méthodologie de la GPP®

ANNEXES

L'histoire de vie en orientation et en formation - Présentiel ^{Q3105}

Vous accompagnez des personnes, actifs en emploi ou sans emploi, dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet professionnel ? Vous souhaitez approfondir et enrichir vos pratiques par les méthodes d'histoire de vie en formation et en orientation ? Le récit de vie permet à la personne de donner un sens à son parcours et de se projeter vers l'avenir

Objectif général

S'initier aux théories et méthodes d'histoire de vie en orientation et en formation

Public concerné

Professionnels de l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion de la région Auvergne-Rhône-Alpes, plus particulièrement ceux assurant des fonctions d'orientation et d'accompagnement

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour participer à cette formation, il est cependant recommandé d'avoir une première expérience d'accompagnement des personnes.

Objectifs pédagogiques

Appréhender les fondements théoriques de l'histoire de vie en formation et en orientation

Distinguer les enjeux de l'histoire de vie en formation et en orientation

Découvrir les méthodes d'histoire de vie en formation et en orientation, la "biographie éducative" de Pierre Dominicé et "l'autobiographie raisonnée" d'Henri Desroche

Méthodes et moyens pédagogiques

- Méthodes participatives (travail en sous-groupes, étude de cas, brainstorming, retour sur expérience...)
- Alternance d'apports théoriques et échanges de pratiques, application didactique de l'outil «Autobiographie raisonnée»
- Production de tâches à réaliser en intersession sur la plateforme Mookie
- Quiz et ressources disponibles

Programme

Jour 1

- Histoire de l'histoire de vie : approches sociologiques et éducatives
- Les enjeux de l'histoire de vie en éducation : valorisation de l'expérience et du parcours, dynamisation, conduite du changement, élaboration de projet

- Approche psychopédagogique de l'histoire de vie
- Approche didactique de l'histoire de vie

Intersession : mise en pratique auprès du public

- Approche didactique de l'autobiographie raisonnée
- Ecrire la grille "Bioscopie" en côte à côte avec la personne
- Restituer la grille "Bioscopie" et le sens du parcours avec la personne

- **Jour 2 : retour d'expériences (2 bioscopies réalisées par personne) et synthèse avec le groupe de l'expérience**
- Lire la grille "Bioscopie" (repérer "les indicateurs existentiels")
- Conditions d'utilisation de l'outil: points faibles/ points forts
- Analyse des indicateurs des autobiographies
- Recherche de sens et mise en valeur du parcours au regard des projets
- Evaluation de la formation à chaud

Intervenant(s)

Agnès BERJON, Secrétaire générale INTERMIFE France, Spécialiste de l'histoire de vie en éducation, formatrice, avec une expérience de 25 ans de professionnalisation dans le domaine de la formation et de l'orientation tout au long de la vie. En co-animation avec un.e autre expert.e au sein du réseau des MIFE

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire d'auto-positionnement

Questionnaire de satisfaction

Suivi à distance pendant 6 mois sur la plateforme d'accompagnement

Modalités d'accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter

CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'État) : 8469153568

CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes - Hôtel de Région - 56 bd Léon Jouhaux - CS 90706 - 63050 CLERMONT-FERRAND Cedex 2
Cellule professionnalisation - 8 rue Paul Mirochet - 69602 LYON - Tél. 04 25 73 56 14 - Email : pro@via-competences.fr



Durée

14.00 Heures
2 Jours

Effectif

De 8 à 16 Personnes

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : 250.00 € Net de taxe
Intra (Par Jour) : Nous consulter



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

Tél : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr

Accompagner les séniors vers l'emploi - Présentiel

D405P

Les séniors de plus de 45 ans sont une classe d'âge qui peut être stigmatisée à la fois par l'entreprise, par les acteurs de l'accompagnement et dans bien des cas par eux-mêmes. Les pertes d'emploi, les reconversions professionnelles nécessitent de la part des professionnels de comprendre les enjeux qui s'opèrent dans l'élaboration d'un projet professionnel et dans sa mise en œuvre.

Cette formation vous permettra de prendre en compte ces facteurs pour mieux appréhender ce « public d'experts » et étoffer votre pratique professionnelle.

Objectif général

Comprendre la situation de l'emploi des séniors et s'appropriier les spécificités du public cible pour déployer un accompagnement adéquat

Public concerné

Professionnels de l'orientation, de la formation, de l'insertion et de l'emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Tout professionnel (opérateurs CEP et autres) intervenant au sein des structures et institutions en charge de l'accueil, de l'information, du conseil et de l'accompagnement de publics de +45 ans sur les thématiques de l'emploi, de l'orientation, de la formation

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour participer à cette formation. Il est cependant recommandé d'avoir une première expérience d'accompagnement des personnes.

Objectifs pédagogiques

Mieux prendre en compte les problématiques des séniors
Communiquer sur les idées reçues concernant le public visé
Mettre en place des actions d'accompagnement prenant en compte les freins psychosociaux de la personne
Utiliser les outils favorables à la co-construction du projet
Adopter les bons outils et la bonne posture
Faire l'analyse d'un parcours d'accompagnement réussi

Méthodes et moyens pédagogiques

- Méthode participative, en alternant travail individuel, travail en sous-groupes et restitution en plénières
- Apports théoriques
- Ressources mises à disposition

Programme

- Introduction (cadrage et attentes des participants)
- Information autour de la situation de l'emploi des séniors en France / autres pays de l'OCDE
- Comprendre les freins d'ordre psycho-sociaux à la construction de parcours
- Apports théoriques sur les éléments constitutifs d'un équilibre psychosocial et ses enjeux
- Focus sur les concepts d'estime de soi et de confiance en soi
- Éléments méthodologiques pour lever les freins d'ordre psychosociaux : appropriation d'une méthode d'analyse
- Déployer un accompagnement adéquat en s'inspirant de bonnes pratiques
- La posture de l'accompagnateur - Médiateur avec les pédagogies de la médiation de Reuven Feuerstein (appropriation de 12 critères de médiation)
- Autres outils pour lever les freins - Histoire de vie pour une approche globale de la personne et l'instauration d'une relation de confiance pour aller plus loin
- La théorie de l'engagement (C.A. Kiesler, Robert-Vincent Joule et Jean-Léon Beauvois) pour permettre une mise en œuvre des réponses
- Des préconisations relevées par l'OCDE
- Des expérimentations mises en place par le réseau MIFE

Intervenant(s)

Emmanuel MAQUET, directeur de la MIFE de l'AIN. 18 ans d'accompagnement de publics en difficultés d'insertion vers l'emploi et plus particulièrement en direction de publics séniors (au sein du CIDFF et de la MIFE) - 8 ans d'expérience d'animation de formation (Université Lyon 1)

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement
Quiz
Questionnaire de satisfaction

Modalités d'accessibilité

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, n'hésitez pas à nous contacter.



Durée

7.00 Heures

1 Jour

Effectif

De 8 à 16 Personnes

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : 125.00 € Net de taxe

Intra (Par Jour) : [Nous consulter](#)



Contactez-nous !

Cellule Professionnalisation

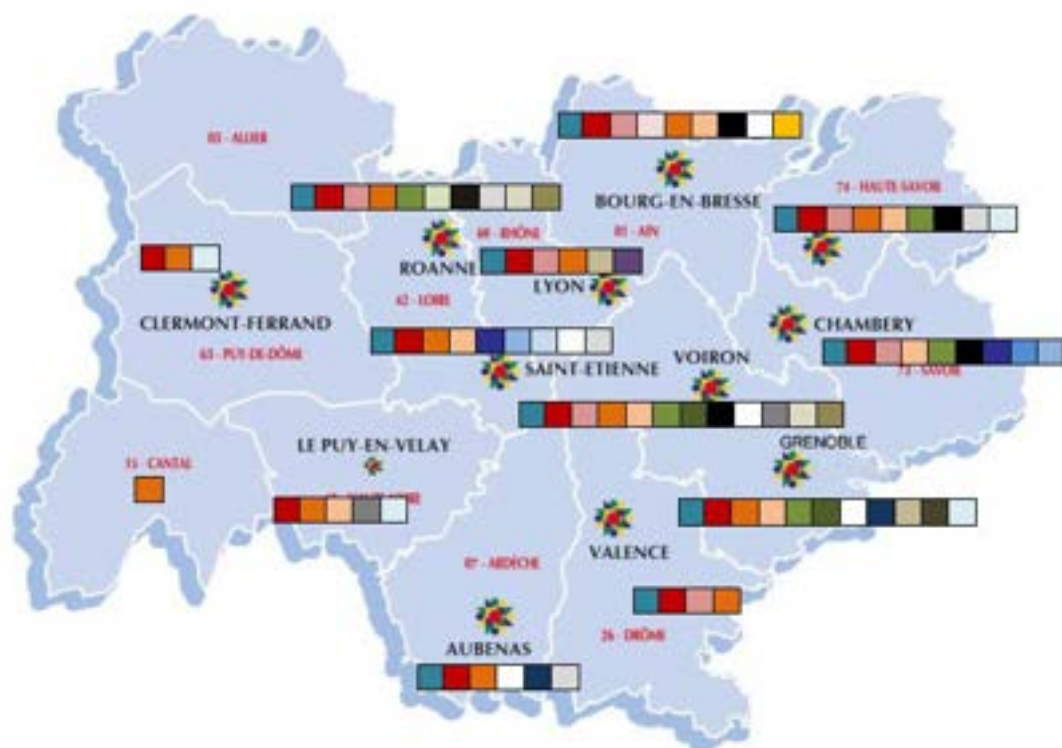
Tél. : 0426735614

Mail : pro@via-competences.fr

Exemple cartographie Actions MIFE Auvergne Rhône-Alpes

LEGENDE

ACTIONS	
Membre du SPRO	[Barre colorée]
Contrat d'objectifs Région	[Barre colorée]
Ateliers seniors (DE)	[Barre colorée]
Club Expert Seniors	[Barre colorée]
Projet collectif VAE	[Barre colorée]
Accompagnement VAE	[Barre colorée]
SAMI Sécu'R	[Barre colorée]
Transitions collectives	[Barre colorée]
Sécurisation des recrutements (DIRECCTE)	[Barre colorée]
Bilan professionnel	[Barre colorée]
Bilan entrepreneurial (CPF)	[Barre colorée]
Actif Créa (PE)	[Barre colorée]
Création activités (Agglo, Fabrique Entrepreneurs, ONL(s))	[Barre colorée]
Animation coordination ESS	[Barre colorée]
Cyberbase (Ateliers Numériques/pass numérique)	[Barre colorée]
OMA Numérique	[Barre colorée]
OMA	[Barre colorée]
Zoom mêlée Rallye	[Barre colorée]
Forums (organisation)	[Barre colorée]
Insertion PLIE	[Barre colorée]
Insertion BRSA (département)	[Barre colorée]
Action Emploi Mésier (département)	[Barre colorée]
Formations Voltaire	[Barre colorée]
Parrainage (DIRECCTE)	[Barre colorée]



**OBJET :**

Cette procédure définit les dispositions relatives à la veille documentaire et son exploitation d'INTERMIFE France dans la démarche qualité de la certification QUALIOPI.

Cette procédure permet d'assurer l'exploitation des ressources dans le cadre de la veille documentaire et d'en formaliser le cadrage.

La responsable qualité d'InterMIFE France est en charge de vérifier la conformité des différentes exigences citées dans la procédure, l'ensemble du personnel des MIFE est concerné par cette procédure.

DIFFUSION :

La responsable de la démarche Qualité, diffuse aux différentes structures MIFE de l'information concernant les thématiques des actions de formation et des accompagnements et leur impact sur les actions.

1/ ORGANISATION :

INTERMIFE France s'appuie sur INTERMIFE AuRA qui a mis en place un blog « [compétences InterMIFE](#) » en 2020 qui a pour fonction de mutualiser les ressources documentaires entre tou.te.s les intervenant.e.s salarié.e.s des structures MIFE.

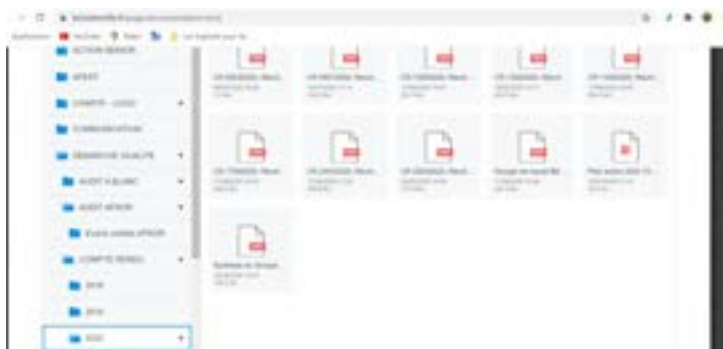
La documentation est organisée par thématiques :



Un tutoriel a été transmis aux structures adhérentes du réseau. Tutoriel accessible sur le blog et mis à jour si de nouvelles fonctionnalités seraient développées.

La coordination InterMIFE AuRA est en charge de modérer les informations de tous les contributeurs.

Des réunions mensuelles ou groupes de travail permettent d'échanger sur l'actualité – les Comptes rendus sont déposés sur un espace partagé de la base de données (bd.intermife.fr) et envoyés par mail.



2/ CARACTERISTIQUES

- Exigences réglementaires : veille
- Remontée des besoins du territoire et des partenaires : actualités régionales, partenariats, appel d'offre ou à projet
- Recherche d'innovation : ressources en ligne, formation blended learning, nouveau dispositif
- Ressources documentaires : films, articles, sitographie, webinaires, ressources handicap
- Outils et livrables : mis à jour selon les impacts

3/ OBJECTIFS ET MOYENS

(Cf annexe 2 Proc.6.23 Gestion documentaire)

- **Suivre la législation de la formation/de l'insertion** : Abonnements, adhésions, participation aux salons professionnels, conférences, **groupes normatifs**, actualisation des supports d'information (publicité) ou de contractualisation, des dispositifs mobilisés (règles CPF, priorités transitions Pro) en fonction des évolutions juridiques, **veille réglementaire en matière de handicap**.
- **Suivre les évolutions sur les métiers, les dispositifs et le monde économique** : Veille économique et documents y afférents, participations à des conférences, colloques, salon, adhésion à un réseau professionnel (syndicat, fédération, forums), abonnements à des revues professionnelles.
- **Suivre les évolutions sur les innovations pédagogiques** : newsletters, formations suivies (blended learning), capitalisation d'outils innovants, sitographie.
- **Mobiliser les expertises, outils et réseaux pour accueillir former/accompagner ou orienter les publics en situation de handicap** : **Liste des partenaires du territoire susceptibles d'aider le prestataire dans la prise en compte des PSH**, dont les partenaires spécialisés intervenants pour le compte de l'Agefiph et du Fiphfp. Participation aux instances et manifestation des partenaires, compte-rendu de rencontres.
- **Construire et développer un réseau de partenaires socio-économiques** : réunion avec les OPCO, les branches professionnelles, les syndicats, etc.

4/ IMPACTS sur les actions de Formation

Un tableau *Annexe 1 proc. n°6.23* consigne les différentes informations capitalisées et leur impacts. Le tableau est mis à jour mensuellement et visé par la coordination d'INTERMIFE AuRA.

Rédacteur :		Approbateur :	
Stéphanie COGNIAUX		Sabrina TETE	
REVISIONS			
Date	Nature de la modification		Version
22/05/2022	MAJ		1

RAPPORT FINANCIER 2023



RAPPORT FINANCIER

Comptes 2022

Intermife France ne perçoit pas de subvention, ses principales ressources proviennent des cotisations et des prestations.

Intermife France bénéficie de la mise à disposition, par Guidance 73/MIFE de Savoie, de 2 salariés pour les postes administratifs.

L'exercice 2022 présente un déficit de 3 558.21 €.

Produits d'exploitation : 12 652.07 € contre 44 903.86 € en 2021, soit une diminution de 32 251.79 €, due à

- La fin de l'action MORY et du CDI de projet de la salariée (-26 694.72 € en 2022),
- La fin de la participation d'Intermife France pour l'accréditation du projet Erasmus + (-7 442.38 €)
- La baisse des cotisations suite à la décision d'Intermife Pays de la Loire de ne plus être membre d'INTERMIFE France et de dissoudre l'association régionale (-2 400.00 €).

En revanche, certains postes ont augmenté :

- Prestations de professionnalisation Carif Oref AURA : + 1 450.00 €, dû à un nombre de participants plus important.
- Reprise sur provision : + 1 320.00 € (15 000€ provisionnés en 2021) correspondant aux factures de l'avocat engagé dans la procédure Prudhommal en 2022 par l'ex salariée de l'action MORY.

Charges d'exploitation : 16 210.28 € (45 305.69 € en 2021), soit une forte baisse due principalement à la fin de contrat de la référente sociale MORY au 23/02/2021 :

- « Achats non stockés » et « Achats de marchandises » : -2 609.26 €.
- « Personnel extérieur à l'entreprise » : - 10 072.14 € dû à la fin de la refacturation de la MIFE de l'Ain pour l'appui à l'action MORY ainsi que l'arrêt de la refacturation d'une partie du salaire de la coordinatrice d'Intermife Auvergne Rhône-Alpes.
- « Information communication » : - 1 526.40 €.
- « Frais de déplacements / Missions » : - 1 280.46 €.
- Les postes de charges de personnel : - 14 908.28 €.

En revanche, d'autres dépenses ont été réalisées en 2022, notamment les refacturations de certaines MIFE pour l'animation des formations du Carif Oref AURA en remplacement de la mission bénévole de la secrétaire générale.

Bilan au 31/12/2022

La trésorerie s'élève à 109 823.76 €, contre 115 232.28 € fin 2021, soit une légère baisse de 5 408.52 €.

Les fonds propres (constitués des fonds associatifs et des reports à nouveau), sont positifs depuis fin 2017. Au 31/12/2021, les fonds propres étaient de 96 906.19 €.

Proposition d'inscrire le déficit de 3 558.21 € en report à nouveau ce qui amènerait les fonds propres à la somme de + 93 347.98 €.

COMPTE DE RESULTAT Intermife France 2022

CHARGES			PRODUITS		
	2022	2021		2022	2021
Charges de fonctionnement	16 210,28 €	45 305,69 €	Prestations de services	12 652,07 €	44 903,86 €
6060000 Achats non stockés	716,44 €	1 238,92 €	7060000 Prestations de services	200,00 €	
6070000 Achats de marchandises	18,00 €	2 104,78 €	7082000 Remboursements divers (Intermife AURA)	1 640,13 €	8 556,20 €
6110000 Sous-traitance générale		223,60 €	7083100 Prestations professionnalisation Carif Oref	4 875,00 €	3 425,00 €
6135000 Location mobilière	792,00 €	594,00 €	7083900 Mory Ducros		26 694,72 €
6150000 Entretien et réparations	264,00 €				
6181000 Documentation	275,00 €	143,60 €	7560000 Cotisations	3 500,00 €	5 900,00 €
6210000 Personnel extérieur à l'entreprise	3 373,78 €	13 445,92 €	7580000 Produits divers de gestion couante		1,89 €
6216000 Mise à disposition Mife / Intermife (salaire et fonctionnement)	6 644,64 €	5 952,32 €			
6226000 Honoraires	1 320,00 €	568,04 €	7640000 Revenus des titres de placement	1 116,94 €	326,05 €
6231000 Information communication		1 526,40 €	7810000 Reprises sur provisions	1 320,00 €	
6231100 Site internet	141,48 €	369,28 €			
6251000 Frais de déplacement	1 499,31 €	3 041,51 €			
6257000 Missions réception	717,94 €	456,20 €			
6260000 Frais postaux et télécommunication	362,33 €	364,01 €			
6275000 Frais bancaires	60,36 €	28,01 €			
6281000 Cotisations	25,00 €	240,00 €			
6313000 Formation continue		51,47 €			
6410000 Rémunérations du personnel		9 375,26 €			
6414100 Indemnités licenciement		1 297,93 €			
6451000 Cotisations URSSAF		2 628,75 €			
6452000 Cotisations mutuelles		90,50 €			
6453000 Cotisations aux caisses de retraite		852,22 €			
6453300 Cotisations prévoyance		132,30 €			
6454000 Cotisations Pôle Emploi		379,05 €			
6473000 Médecine du travail		100,80 €			
6580000 Charges diverses de gestion		100,82 €			
TOTAL	16 210,28 €	45 305,69 €	TOTAL	12 652,07 €	44 903,86 €
			Excédent	-3 558,21 €	-401,83 €

BILAN INTERMIFE FRANCE EXERCICE 2022

ACTIF	2022			2021	PASSIF	2022	2021
	BRUT	Amort. Prov.	NET				
ACTIF IMMOBILISE					Fonds propres		
Immobilisations Incorporelles	0,00	0,00	0,00	0,00	Fonds associatif	21 734,68	21 734,68
Immobilisations Corporelles	0,00	0,00	0,00	0,00	Réserves		
TOTAL I	0,00	0,00	0,00	0,00	Report à nouveaux	75 171,51	75 573,34
ACTIF CIRCULANT					Fonds propres	96 906,19	97 308,02
Clients	10 385,16		10 385,16	10 886,13	Résultat comptable de l'exercice	-3 558,21	-401,83
Créances Clients	10 385,16	0,00	10 385,16	10 886,13	Résultat comptable de l'exercice	-3 558,21	-401,83
Autres créances	0,00		0,00	0,00	Provisions	13 680,00	15 000,00
Autres créances	0,00	0,00	0,00	0,00	Provisions	13 680,00	15 000,00
Crédit Agricole	6 786,73		6 786,73	8 312,19	Fournisseurs	13 180,94	14 272,55
Compte sur livret	25 166,51		25 166,51	30 105,75	Dettes Fournisseurs	13 180,94	14 272,55
Livret A	77 870,52		77 870,52	76 814,34	Dettes sociales et fiscales	0,00	51,47
Disponibilités	109 823,76		109 823,76	115 232,28	Dettes sociales et fiscales	0,00	51,47
Charges à répartir			0,00				
Charges constatées d'avance			0,00	111,80			
TOTAL II	120 208,92	0,00	120 208,92	126 230,21	TOTAL GENERAL	120 208,92	126 230,21
TOTAL GENERAL	120 208,92	0,00	120 208,92	126 230,21			

BUDGET PREVISIONNEL 2023

BUDGET PREVISIONNEL INTERMIFE France 2023

CHARGES		BP 2023	PRODUITS		BP 2023
Charges de fonctionnement		43 785,00 €	Prestations de services		21 285,00 €
6060000	Achats non stockés	150,00 €	7080000	Produits des activités annexes	
6070000	Achats de marchandises	150,00 €	7082000	Remboursements divers (Intermife AURA)	500,00 €
6110000	Sous-traitance générale		7083100	Prestations professionnalisation Cap Métiers + Pays de la Loire	6 500,00 €
6135000	Location mobilière	800,00 €	7084000	Inscriptions rencontres nationales	5 285,00 €
6150000	Entretien et réparations	250,00 €			
6181000	Documentation	300,00 €			
6183000	Frais de formation		7560000	Cotisations	3 500,00 €
6185200	Colloque		7580000	Produits divers de gestion courante	
6210000	Personnel extérieur à l'entreprise	7 500,00 €			
6216000	Mise à disposition Mife / Intermife (salaire et fonctionnement)	8 000,00 €	7640000	Revenus des titres de placement	1 500,00 €
6226000	Honoraires	4 000,00 €	7910000	Remboursement maladie et prévoyance	
6227000	Frais d'actes		7910000	Reprise de provision	4 000,00 €
6231000	Information communication				
6231100	Site internet	150,00 €			
6251000	Frais de déplacement	1 000,00 €			
6257000	Missions réception	800,00 €			
6260000	Frais postaux et télécommunication	400,00 €			
6275000	Frais bancaires	60,00 €			
6281000	Cotisations	225,00 €			
	Dépenses Rencontres Nationales	20 000,00 €			
TOTAL		43 785,00 €	TOTAL		21 285,00 €
			Déficit		-22 500,00 €