



## OBJECTIFS

Comprendre la situation de l'emploi des séniors et s'approprier les spécificités du public cible pour déployer un accompagnement adéquat

- Mieux prendre en compte les spécificités des publics en fin de carrière, en emploi ou en recherche d'emploi,
- Mettre en place des actions d'accompagnement prenant en compte les freins psychosociaux de la personne,
- Appréhender les facteurs de risques de désinsertion professionnelle de ces publics,
- Disposer de leviers spécifiques sur lesquels appuyer sa pratique d'accompagnement

## PUBLIC

Professionnels du conseil, de l'emploi, de l'accompagnement et de l'insertion ayant en charge des publics en fin de carrière, salariés ou demandeurs d'emploi.

**Pré requis :** Aucun prérequis n'est exigé pour participer à cette formation. Il est cependant recommandé d'avoir une première expérience d'accompagnement des personnes.

**Délai d'accès :** Un premier contact est proposé sous 48h

## DUREE : 14 heures

2 journées en présentiel

## TARIFS :

**Prise en charge par Cap Métiers**

Adhésion obligatoire

Sans participation financière aux

coûts pédagogiques

Inscription obligatoire

## Animation :

INTERMIFE FRANCE

379, Faubourg Montmélian

73000 Chambéry

04 79 33 89 35

[secretariat@intermife.fr](mailto:secretariat@intermife.fr)

**Handicap :** *Nous mettons tout en œuvre pour accueillir et mettre en place un accompagnement adapté à toutes difficultés que vous pourriez rencontrer (situations de handicap, mobilité, etc.)*

## Accessibilité

Nos locaux sont accessibles à tous les publics (ERP cat 5)

Les modalités sont à retrouver sur :

<https://intermife.fr/annuaire-des-mife>

## CONTENU

- Etat des lieux de la situation des séniors en France, recommandations de l'OCDE et rapport Bellon pour favoriser l'emploi des séniors.
- Partage d'expériences d'accompagnement de publics en fin de carrière.
- Apports, brainstorming et exercices pratiques sur les concepts de : estime de soi, engagement, motivation, représentations, préjugés et stéréotypes, effet Pygmalion.
- Apports et échanges autour des enjeux de l'accompagnement des publics séniors (processus de deuil si perte d'emploi, lien avec l'entreprise, retraite...).
- Travail sur les différents niveaux d'intervention et les leviers : recrutement et accès à l'emploi, maintien en emploi, sécurisation des transitions professionnelles.
- Apports et échanges autour de la Guidance Professionnelle Personnalisée : pratique éducative d'information et d'orientation professionnelle pour l'aide à l'élaboration de projet, l'accompagnement à la mobilité professionnelle et la sécurisation des parcours (méthodologie labellisée MIFE).
- Présentation d'actions mises en place au sein du réseau des MIFE : création d'une agence d'intérim spécialisée, clubs séniors, la ruche des compétences, job dating inversé...

## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Méthode participative, alternant travail en sous-groupes et restitution en plénières
- Apports théoriques
- Ressources mises à disposition

## EVALUATION

- Questionnaire de positionnement en amont afin d'évaluer les besoins et adapter la formation en fonction de l'expérience acquise.
- Quiz
- Questionnaire de satisfaction